

# Si **BONA**

**Buletin Tri Wulan CU Bonaventura**

Edisi : Januari - Maret 2017

## **RAPAT ANGGOTA TAHUNAN TAHUN BUKU 2016 :**

**“MELALUI PENDIDIKAN, PELAYANAN KEUANGAN BERKUALITAS, DAN PENDAMPINGAN YANG BERBASIS KOMUNITAS, ANGGOTA CU BONAVENTURA BERDAYA DAN MAMPU MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP”**



## Dewan Redaksi

Penasihat, Pengurus & Pengawas  
CU Bonaventura

## Penanggungjawab

General Manager  
CU Bonaventura

## Pimpinan Redaksi

Gabriel

## Editor

H. Darmawansyah  
Bartholomeus Bungku  
Chr. Nur Widyo  
N. Susilawati

## Penulis

- Gabriel  
- Diran  
- Staf Diklat & Marketing

## Layouter

Gabriel

## Distributor

Manager TP CU Bonaventura

Kritik dan Saran Serta Pertanyaan  
dapat dikirim melalui :  
e-mail : [cu\\_bonaventura@hotmail.com](mailto:cu_bonaventura@hotmail.com)

Kontak HP :

KP 0813 52320759  
atau  
TP masing-masing

## Alamat Redaksi :

Kantor Pusat CU Bonaventura  
Simpang Eria, Nyarumkop  
Kec. Singkawang Timur  
SINGKAWANG  
HP : 0813 52320759

## Salam Redaksi

Ada pepatah mengatakan “di dalam tubuh yang sehat terdapat jiwa yang sehat”. Begitu pula dengan Credit Union. Di dalam CU yang sehat maka pasti melaksanakan RAT. CU Bonaventura sudah selesai melaksanakan RAT pada 18 Februari 2017. Bagi yang tidak hadir pada saat RAT kami sampaikan infonya di edisi kali ini.

Di tahun buku 2017 ada beberapa perubahan yang terjadi dalam Ketentuan Umum Tentang Keanggotaan, Produk, Luran Dan Kompensasi Untuk Anggota Tahun Buku 2017. Perubahan ini dimaksudkan agar CU Bonaventura dapat menyesuaikan diri dengan situasi dan kondisi aktual. Adanya perubahan aturan juga menuntut adanya cara kerja yang baru. Sehingga manajemen melaksanakan pelatihan internal untuk membangun tim kerja.

Tak hanya itu, kami juga menyampaikan informasi seputar kegiatan pendidikan calon anggota, TOT Diklat, simpanan PAHAR, dan mengapa kita harus pinjam di CU Bonaventura. Tak ketinggalan ada kisah inspiratif dan tips yang mudah-mudahan bermanfaat bagi kita semua.

Selamat membaca edisi kali ini.

## Daftar Isi

### BONATORIAL

|   |    |
|---|----|
| - Rapat Anggota Tahunan Tahun Buku 2016                   | 1  |
| - Bagaimana RAT diselenggarakan                           | 3  |
| - Ada Yang Baru di Ketentuan Umum 2017                    | 4  |
| - Pendidikan Dasar Calon Anggota                          | 7  |
| - Membangun Kekuatan Tim Di Lembah Rivotorto              | 8  |
| - Pahar, Simpanan Dengan Beragam Manfaat                  | 10 |
| - TOT Diklat : Menciptakan Fasilitator Diklat Yang Handal | 12 |
| - Pinjam di CU Bonaventura ? Harus !                      | 13 |

### BONAMANIA

|                              |    |
|------------------------------|----|
| - Kebutuhan atau Keinginan ? | 14 |
| - CU Bonaventura dalam angka | 15 |

### BONAPIRASI

|   |    |
|---|----|
| - Kisah 5 Monyet  | 16 |
| - Kebiasaan Yang Diulang Terus Menerus Akan Melahirkan Keahlian | 17 |
| - Tips Menghindari Penipuan Berdalih Investasi                  | 18 |

### BONAMOR

|  |    |
|--|----|
| - Abu Nawas disuruh Menangkap dan Memenjarakan Angin | 19 |
|--|----|

### BONAINFO

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| - Yustinus Paunan Dalam Kenangan | 20 |
| - Penjualan Barang Jaminan       | 21 |

## RAPAT ANGGOTA TAHUNAN (RAT) TAHUN BUKU 2016

TEMA: “MELALUI PENDIDIKAN, PELAYANAN KEUANGAN BERKUALITAS, DAN PENDAMPINGAN YANG BERBASIS KOMUNITAS, ANGGOTA CU BONAVENTURA BERDAYA DAN MAMPU MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP”



RAT CU Bonaventura dilaksanakan pada 18 Februari 2017 di Gedung Samudera Singkawang. Acara ini dihadiri oleh Ketua Pengurus Puskopdit BKCUI Kalimantan Marselus Sunardi, Resmiguno dari Dinas Koperasi UMKM Provinsi Kalimantan Barat, Gustian dari Disperindagkop & UKM Kota Singkawang, Tumidjan dari DEKOPINDA Kota Singkawang, Lembaga Mitra, serta 521 Anggota dari 11 tempat pelayanan.

Acara pembukaan diawali dengan tarian penyambutan tamu oleh Sanggar Enggang Borneo. Setelah doa pembukaan yang dipimpin oleh T. Suratman, acara dilanjutkan dengan menyanyikan lagu Indonesia Raya, Hymne Credit Union, dan Mars CU Bonaventura serta mengumandangkan misi, visi, nilai inti dan motto CU Bonaventura. Kemudian mendengarkan laporan dari ketua panitia Iwan Perdana dan berturut-turut sambutan dari Ketua Pengurus CU Bonaventura Delfinus, Kepala Dinas Koperasi UMKM Provinsi Kalimantan Barat, dan Ketua BKCUI Kalimantan Marselus Sunardi.

Dalam sambutan Kepala Dinas Koperasi UMKM Provinsi Kalimantan Barat yang dibacakan oleh Resmiguno, Pemerintah terus berupaya agar lembaga koperasi atau Credit Union menjadi tonggak ekonomi kerakyatan. Tujuannya agar koperasi dan credit union bersama-sama Pemerintah mampu mengentaskan kemiskinan yang menjadi masalah utama Bangsa Indonesia.

Ketua Puskopdit BKCUI Kalimantan Bapak Marselus Sunardi menyinggung tentang pentingnya Manajemen Kehati-hatian dalam mengelola Credit Union (CU). Saat ini banyak lembaga menyerupai CU tetapi tidak dikelola dengan prinsip dasar CU. CU itu sendiri perlu dikelola dengan nada yang seirama, seperti orang berjalan, tidak timpang. Kaki kanan dan kaki kiri hendaknya berjalan sesuai proporsinya masing-masing.

Masalah utama yang membelit Credit Union pada umumnya adalah pinjaman beredar cenderung rendah sedangkan pinjaman lalai masih tinggi. Marselus mencontohkan beberapa lembaga sejenis yang tidak mampu bertahan akhirnya kolaps atau bangkrut.

Usai sambutan, Marselus Sunardi secara resmi membuka Rapat Anggota Tahunan Tahun Buku 2016 dengan pemukulan gong sebanyak 7 kali.

Acara pokok Rapat Anggota Tahunan dimulai dengan pembukaan sidang dipimpin oleh Fransiskus Saju. Sidang dibuka dengan materi pembacaan dan pengesahan tata tertib RAT, serta pengesahan kuorum peserta RAT. Setelah itu dibacakan Berita Acara RAT tahun buku 2015 dan Berita Acara Rapat Anggota Rencana Kerja, Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Tahun Buku 2017 oleh Cindy Rowley Christine.

Laporan Pertanggungjawaban Tahun Buku 2016 dibacakan secara bergantian oleh Pengurus, diikuti Laporan Hasil Pengawasan Oleh Pengawas.

Berikut ini tabel data perkembangan CU Bonaventura secara konsolidasi per 31 desember 2016 :

| BULAN       | DATA ANGGOTA |     |        |    |        |        |        | PINJAMAN BEREDAR | A S E T         | PENDAPATAN     | BIAYA          | S H U         |
|-------------|--------------|-----|--------|----|--------|--------|--------|------------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|
|             | MASUK        |     | KELUAR |    | JUMLAH |        | TOTAL  |                  |                 |                |                |               |
|             | Lk           | Pr  | Lk     | Pr | Lk     | Pr     |        |                  |                 |                |                |               |
| Des Th Lalu |              |     |        |    | 10.923 | 9.569  | 20.492 | 156.303.534.220  | 248.049.812.122 |                |                |               |
| Januari     | 156          | 148 | 67     | 43 | 11.012 | 9.674  | 20.686 | 150.746.669.705  | 252.107.468.372 | 1.911.870.352  | 1.852.163.322  | 59.707.030    |
| Februari    | 134          | 131 | 61     | 55 | 11.085 | 9.750  | 20.835 | 152.297.279.910  | 254.294.349.934 | 3.838.145.653  | 3.653.257.069  | 184.888.584   |
| Maret       | 109          | 142 | 70     | 60 | 11.124 | 9.832  | 20.956 | 152.612.715.975  | 254.330.559.297 | 5.781.234.843  | 5.561.604.220  | 219.630.623   |
| April       | 135          | 146 | 80     | 61 | 11.177 | 9.919  | 21.096 | 174.527.764.700  | 256.784.759.950 | 7.798.564.741  | 7.483.130.118  | 315.434.623   |
| Mei         | 119          | 131 | 81     | 66 | 11.215 | 9.984  | 21.199 | 174.784.861.800  | 258.027.944.979 | 9.819.089.602  | 9.499.670.435  | 319.419.167   |
| Juni        | 121          | 148 | 79     | 63 | 11.257 | 10.069 | 21.326 | 175.909.002.300  | 260.175.642.963 | 11.865.756.896 | 11.457.746.875 | 408.010.021   |
| Juli        | 139          | 140 | 61     | 56 | 11.335 | 10.153 | 21.488 | 174.961.636.700  | 263.499.927.949 | 13.814.951.701 | 13.490.705.828 | 324.245.873   |
| Agustus     | 99           | 133 | 119    | 74 | 11.316 | 10.211 | 21.527 | 175.599.585.000  | 266.216.524.823 | 15.921.841.366 | 15.554.255.216 | 367.616.150   |
| September   | 92           | 115 | 82     | 57 | 11.326 | 10.269 | 21.595 | 175.687.913.900  | 269.631.340.488 | 17.977.802.929 | 17.371.928.171 | 605.874.758   |
| Oktober     | 74           | 118 | 70     | 73 | 11.330 | 10.314 | 21.644 | 176.981.597.700  | 273.395.905.764 | 20.050.022.626 | 19.383.064.135 | 666.958.491   |
| Nopember    | 98           | 85  | 79     | 76 | 11.349 | 10.323 | 21.672 | 176.442.135.300  | 276.588.894.477 | 22.161.957.183 | 21.407.831.459 | 754.125.724   |
| Desember    | 81           | 89  | 75     | 73 | 11.355 | 10.339 | 21.694 | 175.865.252.300  | 277.639.253.894 | 24.625.591.162 | 23.580.783.971 | 1.044.807.191 |

Agenda sidang berikutnya adalah pembahasan laporan. Di sesi ini beberapa anggota menyampaikan pertanyaan seputar data dalam laporan. Ada juga yang memberikan saran bahkan kritik terhadap perkembangan CU Bonaventura. Ini adalah bukti bahwa anggota sangat peduli terhadap keberlanjutan CU Bonaventura. Antusiasme peserta ketika diberi kesempatan bersuara juga adalah tanda bahwa rasa memiliki terhadap CU Bonaventura tetap terjaga.

Sidang ditutup dengan pengesahan Laporan Pertanggungjawaban Pengurus dan Laporan Hasil Pengawasan Pengawas dilanjutkan dengan penandatanganan Berita Acara RAT tahun buku 2016 oleh 11 orang anggota, pemimpin sidang, Kepala Bidang Kelembagaan Dinas Koperasi dan UMKM, dan Ketua Puskopdit BKCU Kalimantan.

Bagi staf manajemen yang telah bekerja keras sepanjang tahun 2016 diberikan plakat penghargaan oleh Pengurus.

Ada 3 tempat pelayanan yang diberi penghargaan yaitu TP Nyarumkop sebagai TP dengan Pertumbuhan Anggota Terbanyak, TP Sajingan Besar sebagai TP dengan Perolehan SHU Terbanyak, dan TP Ledo sebagai TP dengan Penurunan Kredit Lalai Tertinggi.

Setelah sesi Sosialisasi Ketentuan Umum 2017 maka RAT memasuki acara puncak. Puncak Acara RAT adalah pemberian kompensasi. Kompensasi diberikan untuk memotivasi anggota agar menjadi anggota yang aktif, mau berpartisipasi, dan berkontribusi bagi perkembangan CU Bonaventura.

Kompensasi yang diberikan adalah Kompensasi Perekrut Anggota Terbanyak, Pemberi Kontribusi Jasa Pinjaman Terbanyak, dan Anggota Berprestasi. Dan pemberian kompensasi paling ditunggu adalah undian anggota terbaik 2016 yang hadiahnya berupa 1 unit sepeda motor Honda Beat. Hadiah ini akhirnya dimenangkan oleh Bagian Simson Siahaan dari TP Singkawang.



## BAGAIMANA RAT DISELENGGARAKAN ?

Jika kita bicara tentang struktur dalam sebuah credit union (CU), tentu tidak lepas dari Rapat Anggota Tahunan (RAT). Demikian pula di CU Bonaventura. RAT adalah pertemuan yang sangat penting sehingga dikatakan bahwa Rapat Anggota merupakan kekuasaan tertinggi di Koperasi Kredit (Credit Union) Bonaventura.

Walaupun biasanya dilaksanakan sekali dalam setahun, RAT dapat dilakukan lebih dari sekali untuk kondisi yang sangat mendesak.

Peserta RAT adalah Anggota, baik seluruh Anggota maupun perwakilan Anggota seperti yang selalu dilakukan oleh CU Bonaventura. Rapat Anggota dinyatakan sah apabila dihadiri oleh lebih dari ½ ( satu per dua) anggota CU Bonaventura yang diundang. Jumlah anggota yang diundang mewakili setiap Tempat Pelayanan (TP) ditetapkan dalam Business Plan.

RAT di CU Bonaventura dilaksanakan dalam dua tahap. Pertama adalah Rapat Anggota di TP. Biasanya dimulai sejak Januari sampai awal Februari. Agenda Rapat Anggota di TP biasanya terdiri dari :

### **a.Pembukaan**

### **b.Sidang:**

- 1) Pengesahan kuorum
- 2) Laporan Akhir Tahun TP
- 3) Laporan Pengurus
- 4) Laporan Pengawas
- 5) Tanya jawab

### **c.Penutup**

Setelah Rapat Anggota di seluruh TP selesai, barulah dilakukan Rapat Anggota Tahunan di Kantor Pusat. Agenda yang dilakukan biasanya :

### **a.Pembukaan**

### **b.Sidang :**

- 1) Pengesahan Tata Tertib RAT
- 2) Pengesahan kuorum
- 3) Pembacaan Notulen dan Berita Acara RAT tahun sebelumnya
- 4) Laporan Pertanggungjawaban Pengurus
- 5) Laporan Pertanggungjawaban Pengawas
- 6) Tanya jawab laporan pertanggungjawaban Pengurus dan Pengawas
- 7) Keputusan rapat menerima atau menolak laporan pertanggungjawaban

### **c.Penutup**

Waktu, tempat pelaksanaan, panitia, peserta dan agenda RAT ditetapkan dengan Surat Keputusan (SK) Pengurus.

Apabila RAT bertepatan dengan pemilihan Pengurus dan Pengawas maka agenda ini dilakukan sebelum penutup.

Pengambilan keputusan dalam RAT berdasarkan musyawarah untuk mencapai mufakat. Namun apabila tidak mencapai mufakat, maka pengambilan keputusan dapat dilakukan berdasarkan suara terbanyak dari jumlah anggota yang hadir (voting).

Dalam hal terjadi pemungutan suara, setiap anggota yang hadir mempunyai hak satu suara. Anggota yang tidak hadir tidak dapat mewakilkan suaranya kepada anggota yang hadir dalam rapat anggota. Pemungutan suara dapat dilakukan secara terbuka atau tertutup, kecuali berkenaan dengan diri orang dilakukan secara tertutup.

Apabila seluruh agenda sidang dalam Rapat Anggota Tahunan selesai maka seluruh keputusan rapat anggota dicatat dalam Berita Acara Rapat Anggota Tahunan yang ditandatangani oleh Pimpinan Sidang dan saksi-saksi dari perwakilan TP.

Karena RAT adalah kekuasaan tertinggi maka bagi setiap Anggota yang diundang memiliki kewajiban untuk hadir dan mengikuti dengan serius.



## ADA YANG BARU DI KETENTUAN UMUM 2017

Memberdayakan Anggota menuju Masyarakat yang Mandiri, Sejahtera dan Berkualitas adalah sebuah proses perjuangan yang panjang. Ada kalanya proses menuntut perubahan-perubahan yang semakin menyempurnakan hasil akhir. Perubahan selalu terjadi seiring kehidupan yang dinamis. Karena perubahan itu pasti terjadi.

Berbagai pencapaian CU BONAVENTURA pada 2016 yang lalu tidak lantas menjadikan credit union ini berhenti berinovasi. Perbaikan terus dilakukan oleh Pengurus dan Manajemen untuk memberi yang terbaik terutama melalui pendidikan, pelayanan keuangan, dan pendampingan.

Setelah mengamati data dan fakta, serta melewati berbagai diskusi, dilakukan beberapa perubahan penting pada 2017. Sebagian terangkum dalam Ketentuan Umum Keanggotaan, Produk, Iuran dan Kompensasi untuk Anggota Tahun Buku 2017. Anggota dapat langsung membaca perubahan pada Misi, Visi, dan Nilai Inti. Produk simpanan mengalami pembaruan pada Simpanan Wajib, SAPALA, dan PAHAR. Prosedur untuk menjadi anggota secara aturan tidak berubah tetapi pola pelaksanaannya diperbaiki. Calon anggota wajib mengikuti Pendidikan Dasar terlebih dahulu baru dapat diterima menjadi anggota. Mari kita lihat satu-persatu.

### 1. SYARAT MENJADI ANGGOTA :

Secara aturan tidak ada yang berubah. Bedanya jika sebelumnya calon anggota yang ingin mendaftar sebagai anggota dapat langsung diterima, dengan tetap wajib mengikuti Pendidikan Dasar. Ternyata sebagian calon anggota yang sudah diterima sebagai anggota tidak mau ikut atau belum mengikuti pendidikan dasar dengan berbagai alasan. Maka mulai tahun 2017 ini sebelum diterima menjadi anggota penuh, para calon anggota diwajibkan mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Dasar secara penuh dan dinyatakan lolos. Keharusan ini menjadi salah satu cara untuk menyaring calon yang sungguh-sungguh berniat menjadi anggota CU BONAVENTURA.

Ketentuan Umum 2017 mengatur secara gamblang bahwa sebagai upaya pembinaan, anggota wajib mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Dasar yang diselenggarakan oleh CU BONAVENTURA. Anggota luar biasa berumur dibawah 17 tahun tidak diwajibkan dan boleh mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Dasar di kemudian hari apabila dirasa sudah mampu mengikuti proses Pendidikan Dasar yang diselenggarakan.

Credit Union dibangun dengan 3 pilar utama: Pendidikan, Swadaya dan Solidaritas. Bapak Credit Union Raiffeisen mengatakan, "bahwa credit union tidak sebatas memberi pinjaman saja tetapi yang utama adalah pengelolaan keuangan anggotanya harus meningkatkan nilai-nilai moral dan fisik orang sehingga bisa bertindak secara mandiri". Agar mampu mengelola keuangan para anggota harus "dididik terlebih dahulu". Mengapa ? Sebab uang adalah alat. Alat bisa berguna dan bermanfaat sekaligus bisa membawa kesengsaraan. Ini tergantung pemakainya. Maka pemakai ini harus mengerti dulu cara mengelolanya. Inilah satu poin penting dari pendidikan bagi anggota. Pendidikan berlangsung terus menerus. CU BONAVENTURA memulainya dari pendidikan dasar terhadap calon anggotanya.

Apa akibat yang terjadi jika CU tidak melaksanakan pendidikan bagi anggotanya ? Yang terjadi adalah keaktifan menabung rendah, kesadaran mengangsur pinjaman rendah, pinjaman beredar tidak ideal, anggota banyak yang mengundurkan diri. Pendidikan diharapkan membuat anggota mampu mengelola keuangan pribadi dan keluarganya, ada tindakan aktif untuk mencapai impiannya, memahami dan mau melaksanakan kewajibannya, serta mengerti akan haknya.

Calon anggota dapat mengisi formulir permohonan menjadi anggota. Berikutnya pemohon wajib menyiapkan uang minimal Rp.380.000 untuk membuka simpanan Pahar. Jika sudah dinyatakan lolos maka Pahar akan ditarik sebanyak Rp.350.000 untuk transaksi anggota baru.



## 2.SIMPANAN WAJIB

Salah satu keistimewaan credit union adalah para anggotanya tidak hanya sebagai pengguna jasa tetapi sekaligus sebagai pemilik. Anggota CU Bonaventura dengan status sebagai pemilik ditandai adanya modal kepemilikan anggota berupa Simpanan Pokok dan Simpanan Wajib. Sebagai pemilik, anggota punya kewajiban mendukung pengembangan usaha Credit Union sekurang-kurangnya dengan aktif menabung di Simpanan Wajib setiap bulan. Anggota wajib menambah simpanan minimal Rp 15.000,- setiap bulan. Perbandingan saldo Simpanan Wajib sekurang-kurangnya 12,5 % dari saldo simpanan SAPALA.

Ketentuan Umum tahun buku 2016 dan sebelumnya tidak mengatur mengenai setoran maksimal dalam sebulan. Pada tahun buku 2017 dibuat ketentuan bahwa penyetoran simpanan wajib maksimal Rp 1.000.000,- dalam satu bulan. Adanya batas maksimal setoran ini dapat membantu anggota yang belum mencapai persentase simpanan wajib sebesar 12,5% dari SAPALA. Pengaturan seperti ini dapat mewujudkan rasa keadilan dan mencegah dijadikannya Simpanan Wajib alat investasi bagi anggota yang hanya ingin menikmati balas jasa simpanan yang tinggi.

Pemberian balas jasa simpanan wajib tidak ada perubahan. Namun ada baiknya kita baca penjelasan sebagaimana tertuang di ketentuan umum sebagai berikut :

a. 14 % per tahun, jika setiap bulan aktif menyetor Simpanan Wajib dan modal kepemilikan terhadap simpanan SAPALA minimal 12,5 %.  
Lihat baik-baik foto dibawah ini :

| NO  | TANGGAL    | SMD | DEBIT  | KREDIT | SALDO SW  | SALDO     |
|-----|------------|-----|--------|--------|-----------|-----------|
| 1   | 24/11/2011 | KAS | 15.000 |        | 1.350.000 | 1.350.000 |
| 2   | 24/12/2011 | KAS | 15.000 |        | 1.365.000 | 1.365.000 |
| 3   | 24/01/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.380.000 | 1.380.000 |
| 4   | 24/02/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.395.000 | 1.395.000 |
| 5   | 24/03/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.410.000 | 1.410.000 |
| 6   | 24/04/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.425.000 | 1.425.000 |
| 7   | 24/05/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.440.000 | 1.440.000 |
| 8   | 24/06/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.455.000 | 1.455.000 |
| 9   | 24/07/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.470.000 | 1.470.000 |
| 10  | 24/08/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.485.000 | 1.485.000 |
| 11  | 24/09/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.500.000 | 1.500.000 |
| 12  | 24/10/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.515.000 | 1.515.000 |
| 13  | 24/11/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.530.000 | 1.530.000 |
| 14  | 24/12/2012 | KAS | 15.000 |        | 1.545.000 | 1.545.000 |
| 15  | 24/01/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.560.000 | 1.560.000 |
| 16  | 24/02/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.575.000 | 1.575.000 |
| 17  | 24/03/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.590.000 | 1.590.000 |
| 18  | 24/04/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.605.000 | 1.605.000 |
| 19  | 24/05/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.620.000 | 1.620.000 |
| 20  | 24/06/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.635.000 | 1.635.000 |
| 21  | 24/07/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.650.000 | 1.650.000 |
| 22  | 24/08/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.665.000 | 1.665.000 |
| 23  | 24/09/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.680.000 | 1.680.000 |
| 24  | 24/10/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.695.000 | 1.695.000 |
| 25  | 24/11/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.710.000 | 1.710.000 |
| 26  | 24/12/2013 | KAS | 15.000 |        | 1.725.000 | 1.725.000 |
| 27  | 24/01/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.740.000 | 1.740.000 |
| 28  | 24/02/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.755.000 | 1.755.000 |
| 29  | 24/03/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.770.000 | 1.770.000 |
| 30  | 24/04/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.785.000 | 1.785.000 |
| 31  | 24/05/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.800.000 | 1.800.000 |
| 32  | 24/06/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.815.000 | 1.815.000 |
| 33  | 24/07/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.830.000 | 1.830.000 |
| 34  | 24/08/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.845.000 | 1.845.000 |
| 35  | 24/09/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.860.000 | 1.860.000 |
| 36  | 24/10/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.875.000 | 1.875.000 |
| 37  | 24/11/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.890.000 | 1.890.000 |
| 38  | 24/12/2014 | KAS | 15.000 |        | 1.905.000 | 1.905.000 |
| 39  | 24/01/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.920.000 | 1.920.000 |
| 40  | 24/02/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.935.000 | 1.935.000 |
| 41  | 24/03/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.950.000 | 1.950.000 |
| 42  | 24/04/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.965.000 | 1.965.000 |
| 43  | 24/05/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.980.000 | 1.980.000 |
| 44  | 24/06/2015 | KAS | 15.000 |        | 1.995.000 | 1.995.000 |
| 45  | 24/07/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.010.000 | 2.010.000 |
| 46  | 24/08/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.025.000 | 2.025.000 |
| 47  | 24/09/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.040.000 | 2.040.000 |
| 48  | 24/10/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.055.000 | 2.055.000 |
| 49  | 24/11/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.070.000 | 2.070.000 |
| 50  | 24/12/2015 | KAS | 15.000 |        | 2.085.000 | 2.085.000 |
| 51  | 24/01/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.100.000 | 2.100.000 |
| 52  | 24/02/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.115.000 | 2.115.000 |
| 53  | 24/03/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.130.000 | 2.130.000 |
| 54  | 24/04/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.145.000 | 2.145.000 |
| 55  | 24/05/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.160.000 | 2.160.000 |
| 56  | 24/06/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.175.000 | 2.175.000 |
| 57  | 24/07/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.190.000 | 2.190.000 |
| 58  | 24/08/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.205.000 | 2.205.000 |
| 59  | 24/09/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.220.000 | 2.220.000 |
| 60  | 24/10/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.235.000 | 2.235.000 |
| 61  | 24/11/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.250.000 | 2.250.000 |
| 62  | 24/12/2016 | KAS | 15.000 |        | 2.265.000 | 2.265.000 |
| 63  | 24/01/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.280.000 | 2.280.000 |
| 64  | 24/02/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.295.000 | 2.295.000 |
| 65  | 24/03/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.310.000 | 2.310.000 |
| 66  | 24/04/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.325.000 | 2.325.000 |
| 67  | 24/05/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.340.000 | 2.340.000 |
| 68  | 24/06/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.355.000 | 2.355.000 |
| 69  | 24/07/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.370.000 | 2.370.000 |
| 70  | 24/08/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.385.000 | 2.385.000 |
| 71  | 24/09/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.400.000 | 2.400.000 |
| 72  | 24/10/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.415.000 | 2.415.000 |
| 73  | 24/11/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.430.000 | 2.430.000 |
| 74  | 24/12/2017 | KAS | 15.000 |        | 2.445.000 | 2.445.000 |
| 75  | 24/01/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.460.000 | 2.460.000 |
| 76  | 24/02/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.475.000 | 2.475.000 |
| 77  | 24/03/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.490.000 | 2.490.000 |
| 78  | 24/04/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.505.000 | 2.505.000 |
| 79  | 24/05/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.520.000 | 2.520.000 |
| 80  | 24/06/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.535.000 | 2.535.000 |
| 81  | 24/07/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.550.000 | 2.550.000 |
| 82  | 24/08/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.565.000 | 2.565.000 |
| 83  | 24/09/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.580.000 | 2.580.000 |
| 84  | 24/10/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.595.000 | 2.595.000 |
| 85  | 24/11/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.610.000 | 2.610.000 |
| 86  | 24/12/2018 | KAS | 15.000 |        | 2.625.000 | 2.625.000 |
| 87  | 24/01/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.640.000 | 2.640.000 |
| 88  | 24/02/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.655.000 | 2.655.000 |
| 89  | 24/03/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.670.000 | 2.670.000 |
| 90  | 24/04/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.685.000 | 2.685.000 |
| 91  | 24/05/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.700.000 | 2.700.000 |
| 92  | 24/06/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.715.000 | 2.715.000 |
| 93  | 24/07/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.730.000 | 2.730.000 |
| 94  | 24/08/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.745.000 | 2.745.000 |
| 95  | 24/09/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.760.000 | 2.760.000 |
| 96  | 24/10/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.775.000 | 2.775.000 |
| 97  | 24/11/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.790.000 | 2.790.000 |
| 98  | 24/12/2019 | KAS | 15.000 |        | 2.805.000 | 2.805.000 |
| 99  | 24/01/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.820.000 | 2.820.000 |
| 100 | 24/02/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.835.000 | 2.835.000 |
| 101 | 24/03/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.850.000 | 2.850.000 |
| 102 | 24/04/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.865.000 | 2.865.000 |
| 103 | 24/05/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.880.000 | 2.880.000 |
| 104 | 24/06/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.895.000 | 2.895.000 |
| 105 | 24/07/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.910.000 | 2.910.000 |
| 106 | 24/08/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.925.000 | 2.925.000 |
| 107 | 24/09/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.940.000 | 2.940.000 |
| 108 | 24/10/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.955.000 | 2.955.000 |
| 109 | 24/11/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.970.000 | 2.970.000 |
| 110 | 24/12/2020 | KAS | 15.000 |        | 2.985.000 | 2.985.000 |
| 111 | 24/01/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.000.000 | 3.000.000 |
| 112 | 24/02/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.015.000 | 3.015.000 |
| 113 | 24/03/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.030.000 | 3.030.000 |
| 114 | 24/04/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.045.000 | 3.045.000 |
| 115 | 24/05/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.060.000 | 3.060.000 |
| 116 | 24/06/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.075.000 | 3.075.000 |
| 117 | 24/07/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.090.000 | 3.090.000 |
| 118 | 24/08/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.105.000 | 3.105.000 |
| 119 | 24/09/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.120.000 | 3.120.000 |
| 120 | 24/10/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.135.000 | 3.135.000 |
| 121 | 24/11/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.150.000 | 3.150.000 |
| 122 | 24/12/2021 | KAS | 15.000 |        | 3.165.000 | 3.165.000 |
| 123 | 24/01/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.180.000 | 3.180.000 |
| 124 | 24/02/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.195.000 | 3.195.000 |
| 125 | 24/03/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.210.000 | 3.210.000 |
| 126 | 24/04/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.225.000 | 3.225.000 |
| 127 | 24/05/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.240.000 | 3.240.000 |
| 128 | 24/06/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.255.000 | 3.255.000 |
| 129 | 24/07/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.270.000 | 3.270.000 |
| 130 | 24/08/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.285.000 | 3.285.000 |
| 131 | 24/09/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.300.000 | 3.300.000 |
| 132 | 24/10/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.315.000 | 3.315.000 |
| 133 | 24/11/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.330.000 | 3.330.000 |
| 134 | 24/12/2022 | KAS | 15.000 |        | 3.345.000 | 3.345.000 |
| 135 | 24/01/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.360.000 | 3.360.000 |
| 136 | 24/02/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.375.000 | 3.375.000 |
| 137 | 24/03/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.390.000 | 3.390.000 |
| 138 | 24/04/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.405.000 | 3.405.000 |
| 139 | 24/05/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.420.000 | 3.420.000 |
| 140 | 24/06/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.435.000 | 3.435.000 |
| 141 | 24/07/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.450.000 | 3.450.000 |
| 142 | 24/08/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.465.000 | 3.465.000 |
| 143 | 24/09/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.480.000 | 3.480.000 |
| 144 | 24/10/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.495.000 | 3.495.000 |
| 145 | 24/11/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.510.000 | 3.510.000 |
| 146 | 24/12/2023 | KAS | 15.000 |        | 3.525.000 | 3.525.000 |
| 147 | 24/01/2024 | KAS | 15.000 |        | 3.540.000 | 3.540.000 |
| 148 | 24/02/2024 | KAS | 15.000 |        | 3.555.000 | 3.555.000 |
| 149 | 24/03/2024 | KAS | 15.000 |        | 3.570.000 | 3.570.000 |
| 150 | 24/04/2024 | KAS | 15.000 |        | 3.585.000 | 3.585.000 |

Foto diatas menunjukkan bahwa anggota selama 2016 aktif menabung setiap bulan di Simpanan Wajib. Maka anggota berhak mendapat persentase balas jasa sebesar 14%.

b. 7 % per tahun, jika modal kepemilikan terhadap simpanan SAPALA kurang dari 12,5 % dan/atau 1-6 bulan tidak aktif menyetor Simpanan Wajib.

## 3. SIMPANAN SAPALA

Simpanan SAPALA adalah tabungan yang bertujuan untuk membangun dana hari tua dan pensiun. Jadi ketika saat ini kita masih mampu bekerja jangan lupa menyisihkan penghasilan untuk disimpan di SAPALA. Manfaatnya akan kita rasakan ketika masa pensiun tiba. Kita sudah mempunyai persiapan dana.

Simpanan SAPALA merupakan produk unggulan CU BONAVENTURA. Saat ini Simpanan SAPALA memberikan balas jasa yang sangat menarik yaitu 12 % per tahun. Tentunya untuk mendapat balas jasa maksimal ini ada persyaratan yang harus anggota penuhi. Persyaratan penerima balas jasa simpanan SAPALA mengalami perubahan sebagaimana diatur dalam ketentuan umum 2017 halaman 9 yaitu :

a) 12 % per tahun untuk penabung yang menyetor simpanan wajib dan modal kepemilikan minimal 12,5% dari SAPALA, mempunyai pinjaman dan mengangsur pinjaman sesuai perjanjian.

b) 6 % per tahun, untuk anggota yang menyetor simpanan wajib dan modal kepemilikan minimal 12,5% dari SAPALA dan tidak mempunyai pinjaman.

c) 3 % per tahun untuk anggota yang tidak menyetor simpanan wajib, dan/atau menunggak angsuran pinjaman bagi yang pinjamannya lebih kecil dari simpanannya pada bulan yang bersangkutan dan/atau modal kepemilikan kurang dari 12,5% dari SAPALA

d) 0 % per tahun atau tidak diberikan untuk penabung yang:

(1) Menunggak angsuran pinjaman bagi peminjam yang pinjamannya lebih besar dari simpanannya pada bulan yang bersangkutan.

(2) Lebih dari 2 (dua) bulan berturut-turut tidak menyetor simpanan wajib

(3) Lebih dari 2 (dua) bulan berturut-turut menunggak angsuran pinjaman bagi peminjam yang pinjamannya lebih kecil dari simpanan pada bulan yang bersangkutan.

Bagi anggota yang tergolong Anggota Luar Biasa (dibawah 17 tahun dan anggota yang berusia 70 tahun ke atas diatur sebagai berikut :

a) 12% per tahun untuk penabung menyetor Simpanan Wajib dan modal kepemilikan minimal 12,5% dari SAPALA.

b) 6% per tahun untuk penabung yang tidak menyetor Simpanan Wajib dan/atau modal kepemilikan kurang dari 12,5% dari SAPALA dan/atau menunggak angsuran pinjaman

c) 0% pertahun atau tidak diberikan untuk penabung yang lebih dari 2 (dua) bulan berturut-turut tidak menyetor Simpanan Wajib dan/atau lebih dari 2 (dua) bulan berturut-turut menunggak angsuran pinjaman

Pemberian balas jasa SAPALA yang variatif ini dimaksudkan untuk meningkatkan minat menabung anggota. Apalagi CU BONAVENTURA tidak mengenakan biaya administrasi bulanan. Keunggulan lainnya adalah persentase yang diberikan masih diatas tingkat suku bunga deposito dan tabungan lembaga lain. Namun pada kenyataannya keaktifan anggota menabung masih tetap rendah. Tahun 2017 pemberian balas jasa SAPALA 9 % diturunkan menjadi 6%, dan 6 % menjadi 3 %. Ini tidak perlu dikuatirkan karena hanya berpengaruh pada anggota yang kurang/tidak aktif. Juga bagi peminjam baru di tahun 2017 apabila meminjam kurang 10 % dari SAPALA maka akan mendapat balas jasa 6 %. Bagi anggota yang setia menabung dan mengangsur pinjaman tetap diberikan balas jasa maksimal (12% pertahun).

Mengenai ketentuan pinalti terhadap penarikan SAPALA pada 2017 dihapus. Sehingga bagi Anggota yang ingin melakukan Penarikan Simpanan SAPALA dapat dilayani dengan ketentuan :

a. tidak mempunyai pinjaman.

b. bagi yang mempunyai pinjaman, saldo simpanan SAPALA setelah penarikan minimal setara dengan saldo pinjaman.

Perlu diingat oleh anggota walaupun penarikan SAPALA tidak dikenakan pinalti, sebaiknya pahami tujuan awal kita menabung di SAPALA sekali lagi untuk keperluan persiapan masa tua. Bukan untuk kebutuhan rumah tangga. Jangan sampai setelah menarik kita lalai untuk menabung kembali.

## 4. SIMPANAN PAHAR

Simpanan PAHAR mengalami pembaruan pada penyetoran. Jika anggota melakukan penyetoran simpanan PAHAR dengan jumlah diatas Rp 50.000.000,- maka wajib mengisi formulir tentang asal usul uang atau dapat menuliskannya pada kolom keterangan di slip setoran uang masuk.

Setoran simpanan PAHAR dalam sebulan dibatasi maksimal Rp 100.000.000,-. Dan apabila jumlah yang akan disetor melebihi batas maksimal tersebut maka harus ada persetujuan dari General Manager CU BONAVENTURA.

Ketentuan menyampaikan asal usul uang serta penetapan batas setor maksimal ini mengacu pada Undang - Undang no. 8 tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. Pencucian uang disini bukan secara harfiah tidak boleh mencuci uang pakai air dan sabun sampai lecek, tetapi yang dimaksud adalah suatu upaya perbuatan untuk menyembunyikan atau menyamarkan asal-usul uang/dana/harta kekayaan hasil tindak pidana melalui berbagai transaksi keuangan agar uang/dana/harta kekayaan tersebut tampak seolah-olah berasal dari kegiatan yang sah/legal.

Ketentuan ini juga sejalan dengan pemikiran bahwa masyarakat yang menjadi sasaran utama pemberdayaan CU BONAVENTURA adalah masyarakat menengah ke bawah.

Pemberdayaan ini diwujudkan dengan mengajak anggota untuk menyisihkan pendapatan untuk ditabung secara rutin. Dengan demikian masyarakat dapat lebih bijak mengelola keuangannya.

Konsep inilah yang membedakan CU dengan lembaga keuangan lain yang menghimpun dana dari masyarakat dan menyalurkannya lagi dalam bentuk kredit, tetapi tidak bertujuan memberdayakan masyarakat.

## PENDIDIKAN DASAR CALON ANGGOTA

**P**endidikan Dasar bagi calon anggota sangat penting untuk diikuti. Karena pada tahap ini seorang calon anggota akan mengetahui gerakan Credit Union dan apa manfaat bagi dirinya.

CU Bonaventura selama Januari hingga Februari telah melaksanakan Pendidikan Dasar Calon Anggota sebanyak 11 kali. Tempat Pelayanan menjadwalkan Pendidikan Dasar ini satu bulan sekali. Para calon anggota yang serius dapat mendaftar di TP terdekat. Pendidikan baru akan dilaksanakan apabila jumlah pendaftar mencapai sekurang-kurangnya 30 orang.

Materi yang diberikan dalam pendidikan ini diantaranya Analisis Sosial, Sejarah CU, mengelola pendapatan pengeluaran keluarga, memahami produk dan pelayanan CU Bonaventura, Hak dan Kewajiban.

Pendidikan dilakukan dengan durasi 12 jam selama dua hari. Tidak semua peserta dapat langsung diterima sebagai anggota. Jika tidak sungguh-sungguh mengikuti maka harus mengulang pada bulan depan. Hingga bulan Februari sudah 50 orang diterima sebagai anggota.

Sebelumnya CU Bonaventura pernah melaksanakan pendidikan bagi calon anggota. Istilah yang dipakai adalah Pendidikan Dasar Plus. Dengan pendidikan maka calon anggota dapat lebih mantap memutuskan apakah akan bergabung dan serius ber-CU atau tidak. Diharapkan setelah mengikuti pendidikan dasar peserta dapat menjadi anggota dapat loyal mencapai apa yang diimpikan.

Calon anggota yang sudah mendaftar dan membuka rekening PAHAR dapat bersiap-siap mengikuti pendidikan dasar pada April 2017 di :

|                   |                    |
|-------------------|--------------------|
| TP Nyarumkop      | : 4-5 April 2017   |
| TP Singkawang     | : 4-5 April 2017   |
| TP Ledo           | : 19-20 April 2017 |
| TP Monterado      | : 10-11 April 2017 |
| TP Capkala        | : 21-22 April 2017 |
| TP Sajingan Besar | : 26-27 April 2017 |
| TP Sagatani       | : 4-5 April 2017   |
| TP Samalantan     | : 10-11 April 2017 |
| TP Sanggau Ledo   | : 19-20 April 2017 |
| TP Paloh          | : 26-27 April 2017 |
| TP Sambas         | : 21-22 April 2017 |



# MEMBANGUN KEKUATAN TIM DI LEMBAH RIVORTORTO

**B**is pariwisata yang kami tumpangi sore itu bergerak pelan dari Anjungan memasuki kecamatan Toho. Maklum, walaupun tidak ramai pengendara tapi jalan cukup sempit dan banyak tikungan. 15 menit kemudian bis berbelok ke arah kanan, tepat di depan Kantor Desa Terap. Sekilas terbaca tulisan di plang kayu yang sudah tumbang “Biara Rivortorto”. Berarti tak lama lagi kami tiba di tujuan.

Jalan masuknya hanya cukup untuk satu buah mobil. Dua kali rombongan kami berpapasan dengan mobil lain yang berlawanan arah. Terpaksa salah satu harus mengalah dan menepi di rerumputan. Di kiri kanan jalan nampak beberapa rumah diselingi hamparan kebun karet dan tanaman sawit. Udara sejuk pegunungan semakin terasa ketika melewati gerbang area rumah samadi. Kamipun akhirnya tiba tepat di depan “Rumah Samadi Padre Pio”.

Rumah Samadi Padre Pio dibangun di lembah sebuah bukit tunggal dan dinamakan Lembah Rivortorto. Selain rumah samadi di sini terdapat situs ziarah seperti Gua Maria Bunda Penolong, Jalan Salib, Gua Pieta, dan Jalan Sengsara. Tempat ini diresmikan pada 15 Agustus 2004 oleh Uskup Agung Pontianak Hieronimus Bumbun.

Di lembah inilah kami staf manajemen CU Bonaventura menempa semangat juang untuk membangun tim kerja yang kuat. Karena CU Bonaventura di usianya yang ke 26 menghadapi tantangan yang semakin kompleks. Dari data keuangan terdapat rasio dalam analisis PEARLS menunjukkan persentase yang tidak ideal. Pinjaman lalai yang masih tinggi dan pinjaman beredar yang cenderung menurun adalah dua masalah pokok yang harus diselesaikan segera. Masalah ini menuntut kami mengeluarkan seluruh kemampuan terbaik untuk menjaga keberlangsungan CU Bonaventura. Kami meyakini seberat apapun tantangannya jika dihadapi bersama tim kerja yang solid pasti akan teratasi.

Berdasarkan situasi itulah CU Bonaventura mengikutkan kami dalam pelatihan Team Building. Pelatihan ini difasilitasi oleh Agustinus Alibata, Tain Odop, dan Hengky Gun dari Lintas Cakrawala Indonesia (LCI). Selama 3 hari fasilitator menata paradigma berpikir kami agar mampu bekerja sebagai sebuah tim. Bukan menonjolkan kemampuan pribadi. Tim adalah sekelompok orang yang menyatukan sumber daya untuk mencapai tujuan bersama.

Membangun kekuatan tim adalah proses yang berlangsung terus menerus. Prosesnya dimulai dari totalitas anggota tim, semua anggota terlibat dan fokus pada perannya. Masing-masing orang bertanggung jawab dan wajib mengeluarkan kreativitasnya agar tujuan tercapai. Sering kali dalam pelaksanaan, tujuan utama mulai melenceng sehingga perlu mengontrol tujuan utama. Semua tantangan pasti sulit. Tetapi dengan rasa optimis dan penuh keyakinan keberhasilan pasti tercapai. Dan inilah keberhasilan tim, keberhasilan kita.

Aktivitas kami selama di Rumah Samadi Padre Pio dimulai jam 6 pagi sampai jam 5 sore. Hari pertama aktivitas dilakukan di dalam ruangan. Walaupun demikian sesi tidak diberikan lewat ceramah melainkan diskusi dan permainan yang mengubah cara berpikir. Selesai senam pagi selalu dilanjutkan dengan Samurai Game. Permainan ini menuntut kekompakan dan konsentrasi. Seseorang yang melakukan kesalahan dengan kesadaran harus menghukum diri sendiri tanpa harus disuruh. Jika mengulangi kesalahan sampai tiga kali maka seluruh anggota tim ikut menjalani hukuman bersama-sama. Permainan ini mengajarkan tentang pentingnya integritas dalam bekerja.

Materi yang diberikan pada kami mampu memberikan cara pandang dan pola pikir baru dalam bekerja sebagai tim. Dalam sesi diberikan berbagai proyek yang menuntut kerjasama dan kreativitas tim dalam mencapai tujuan. Semua staf harus terlibat dan ikut berkontribusinya. Proyek diibaratkan sebagai pekerjaan yang memiliki target yang harus dicapai. Jika proyek dapat diselesaikan sesuai target maka tim akan mendapat voucher. Voucher diibaratkan kompensasi / bonus dalam kerja. Misalnya dalam sesi Broken Square dan Negosiasi, disimpulkan bahwa setiap individu dalam tim harus punya paradigma memberi. Ketika tim berpikir “untung saya apa ?” maka tim pasti gagal menyelesaikan proyeknya.

Proyek lain yang harus kami selesaikan di hari kedua sangat menarik. Ada Egg Touch (15 orang membawa sebutir telur sejauh 100 meter dengan menempelkan satu telunjuk tanpa terlepas), Electric Fence (mengeluarkan anggota tim satu-persatu dari pagar listrik yang tinggi bermodal sebatang kayu), Kaki seribu (Saling mengaitkan kaki dan berjalan dengan tangan seperti bentuk ulat kaki seribu), Drum bocor (mengeluarkan bola dari drum berlubang dengan mengisi air kedalamnya).

Pada hari ketiga kami harus menyelesaikan proyek yang sangat menantang dan menguras energi. Tim berjuang agar dapat menyelesaikan proyek dan memperoleh voucher. Jika tidak maka tidak bisa makan sepanjang siang. Dimulai dari Bridge of Ball (mengalirkan 15 bola pingpong melalui jembatan pipa tanpa jatuh), Hill Walking (berjalan melintasi bukit sarikan dengan panduan sandi), Spider Web (mengangkat setiap orang melewati jaring laba-laba tanpa menyentuh jaring), Jumping Log (menyeberangi sungai dengan bantuan kayu log), dan Monkey King (menyeberangi sungai dengan bantuan tali tambang dan tiang tanpa basah).

Walaupun setiap proyek terlihat seperti permainan tetapi kami lakukan sungguh-sungguh layaknya menyelesaikan pekerjaan sehari-hari di tempat tugas. Ketika berhasil kami bergembira bersama.



Memang tidak semua proyek dapat kami selesaikan sesuai target. Ada juga yang gagal. Dan gagal menimbulkan rasa kesal dan kecewa dalam tim. Evaluasi kami adalah semua pekerjaan pasti dapat diselesaikan jika semua bekerja sebagai tim yang kompak.

Beragam proyek tersebut juga mengajarkan bahwa untuk membangun kekuatan tim maka setiap orang dalam tim tersebut harus memiliki karakter yang mendukung yaitu :

1. Integrity : Sikap seseorang yang konsisten, yang bertanggungjawab dan dapat dipercaya
2. Analitical thinking : Pribadi yang dapat berpikir strategis dan analitis dalam menjalankan pekerjaan, memiliki rasa kehati-hatian dalam menjalankan tugas, setia dalam perkara-perkara kecil untuk melakukan hal-hal besar.
3. Attitude : Pribadi yang memiliki sikap positif dan menghindari sikap negatif, pribadi yang cepat, tangkas, dan fokus pada tujuan.
4. Friendliness : Pribadi yang ceria, mudah bergaul, bersahabat, bersikap kekeluargaan, dan suka menolong
5. Dedication : Pribadi yang bekerja dan mengabdikan sepenuh hati, memberi tanpa pamrih, berjuang tanpa mengeluh, dan percaya kepada orang lain
6. Kindness : Pribadi yang murah hati, suka menolong orang lain, mampu memotivasi dan memberdayakan orang lain
7. Recognition : Pribadi yang menghargai dan mengakui kontribusi orang lain dalam mencapai keberhasilan
8. Optimism : Pribadi yang mempunyai keyakinan positif dalam menjalankan tugas yang yakin akan keberhasilan pekerjaannya
9. Determination : Pribadi yang memiliki keteguhan dan kekuatan dalam bekerja, kuat dalam menghadapi masalah, rintangan dan hambatan
10. Excellence : Pribadi yang luar biasa, mampu bekerja keras, bekerja di atas rata-rata dan memiliki semangat lebih
11. Desire : Pribadi yang berpikir analitis, strategis dan cepat, pribadi yang dapat melahirkan ide-ide baru, yang dapat membangun kekuatan dan kreativitas.

Sepulang dari Lembah Rivortorto kami membawa semangat baru untuk menyelesaikan “proyek” yang sebenarnya di TP. Membangun tim CU Bonaventura yang solid dan tangguh bersama Pengurus, Pengawas, staf manajemen, dan seluruh Anggota dengan satu tujuan besar “Memberdayakan Anggota menuju masyarakat yang mandiri, sejahtera, dan berkualitas, melalui pendidikan, pelayanan keuangan, dan pendampingan.

## PAHAR, SIMPANAN DENGAN BERAGAM MANFAAT

Dilihat dari aspek pengelolaan keuangan, perusahaan dan manusia ada kemiripan. Perusahaan mengatur arus kas sedemikian rupa agar tetap operasional dan menghasilkan keuntungan, demikian pula dengan manusia, apabila penghasilan yang ada tidak diatur dengan baik, seberapa pun penghasilan terasa kurang. Sebaliknya jika dikelola dengan benar penghasilan yang ada pasti cukup bahkan kita juga memiliki tabungan atau aset.

Menabung adalah satu cara mengatur keuangan. Menabung akan membantu “mengamankan uang” agar terhindar dari pemakaian uang terus menerus. CU BONAVENTURA mengajak anggotanya untuk selalu menyisihkan 10% dari penghasilan yang diterima/didapat untuk ditabung. “Menyisihkan” penghasilan dalam arti untuk menabung sangat diutamakan. Menabung dilakukan muka saat memperoleh uang/penghasilan, bukan “menyisakan”, menunggu ada sisa uang/penghasilan baru ditabung.



Untuk menjawab kebutuhan itulah maka CU BONAVENTURA menciptakan produk simpanan. Antara lain Simpanan PAHAR yakni tabungan harian yang bertujuan mengamankan uang untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.

Sebenarnya tak hanya itu manfaat yang kita dapatkan. Yuk, kita cari tahu lebih banyak.

### 1. Mengelola kas rumah tangga

Simpanlah pendapatan anda lebih dulu di PAHAR. Ambil secukupnya sesuai kebutuhan. Keuntungannya anda akan tahu saldo pendapatan tiap bulan. Anda juga hemat karena menarik sesuai keperluan dan terhindar dari pemakaian uang yang tidak perlu dan menahan godaan belanja. Uang juga aman. Menyimpan di rumah rentan dicuri atau dompet anda jatuh entah kemana.

### 2. Persiapan angsuran pinjaman

Apakah saat ini anda memiliki pinjaman di CU BONAVENTURA ? Tanggal berapa jatuh tempo pinjaman anda tiap bulannya ? Ingat, tanggal jatuh tempo pinjaman ditetapkan sama dengan tanggal pencairan pinjaman. Jadi ketika pinjaman anda dicairkan pada tanggal 10, maka jatuh tempo tiap bulan juga tanggal 10. Dengan kata lain, anda sudah harus membayar pinjaman mulai tanggal 1 setiap bulan atau selambat-lambatnya tanggal 10. Jangan sampai lewat ya ?

Supaya anda tidak sampai lewat atau bahkan tak punya uang saat mau bayar pinjaman, anda dapat mengatur uang/penghasilan dengan ditabung pada simpanan PAHAR dan uang sudah tersedia setiap awal bulan anda dapat bayar pinjaman. Tentu sebelumnya anda harus selalu menyisihkan penghasilannya dan memastikan simpanan PAHAR memiliki saldo. Caranya diawali saat anda menerima uang pencairan pinjaman, sisihkan uang yang anda terima minimal sebesar angsuran tiga bulan ke simpanan PAHAR. Nah, awal bulan depan anda dapat mengangsur dengan menarik uang tersebut. Jika sudah ditarik jangan lalai untuk menabung kembali minimal sebanyak yang telah ditarik.

Anda dapat juga membuat kesepakatan dengan staf di Kantor Tempat Pelayanan anda terdaftar sebagai anggota untuk menarik simpanan PAHAR sebanyak yang disepakati atau jika tidak sempat kita bisa menghubungi staf TP melalui sms atau telepon untuk menarik dan membayar pinjaman kita.

### 3. Persiapan dana darurat

Hidup tidak selamanya mulus-mulus saja. Tiba-tiba saja mengalami musibah/kecelakaan, keluarga sakit berat, kendaraan kerja rusak parah. Namun apapun itu kebutuhan hidup dan kewajiban membayar pinjaman tetap berjalan. Anda bisa gunakan PAHAR untuk dana cadangan darurat. Dana ini sebaiknya tidak dicampur atau dipakai untuk keperluan rutin. Hanya dipakai untuk kondisi darurat. Sisihkan sebagian pendapatan ke simpanan PAHAR secara rutin. Jumlahnya dapat sesuai kemampuan anda. Upayakan saldo dana darurat minimal sebesar pengeluaran rutin anda selama 3 bulan. Misal pengeluaran bulanan anda (konsumsi, bayar pinjaman, pendidikan, dan lainnya) Rp 2 juta, maka minimal tersedia dana darurat Rp 6 juta. Artinya anda tetap bisa membiayai keperluan minimal setidaknya 3 bulan selama menghadapi masa darurat.

### 4. Keuntungan balas jasa tiap bulan

Manfaat lain yang bisa kita terima dari simpanan PAHAR adalah mendapat balas jasa simpanan sebesar 4 % per tahun dan diberikan tiap akhir bulan. Istimewanya lagi simpanan PAHAR tidak dikenakan biaya administrasi bulanan.

### 5. Keperluan transfer antar rekening / antar TP / antar Credit Union.

Simpanan PAHAR menjadi rekening transit jika anda ingin berkiriman atau melakukan pembayaran dengan anggota lain antar TP atau antar Credit Union. Caranya mudah, anda cukup menyampaikan nama, nomor rekening PAHAR, tempat pelayanan, atau Credit Union yang dituju.

### 6. Dana calon anggota

Seorang calon anggota yang sungguh berminat menjadi anggota dapat mengisi formulir permohonan menjadi anggota, dan menabung terlebih dahulu disimpanan PAHAR minimal sebesar Rp 400.000,- untuk cadangan daftar menjadi anggota sebesar Rp 375.000,- dan sisa Rp 25.000,- tetap disimpan PAHAR. Setelah mengikuti pendidikan dasar calon anggota dan dinyatakan lolos barulah diterima sebagai anggota CU BONAVENTURA. Selanjutnya uang di simpanan PAHAR dapat ditarik untuk daftar menjadi anggota baru dan menabung.

### 7. Transfer balas jasa anggota

Balas jasa anggota (BJA) adalah balas jasa yang diterima anggota atas Simpanan Pokok dan Simpanan Wajib serta jasa atas partisipasi usaha CU Bonaventura, secara rutin menabung disimpanan Wajib dan prestasinya mengangsur pinjaman. Balas Jasa Anggota ditransfer ke PAHAR setelah RAT. Balas jasa simpanan Pokok dan Simpanan Wajib ditetapkan maksimal 14% dan balas jasa pinjaman ditetapkan 5 % dari jasa pinjaman/bunga pinjaman yang dibayar dalam 1 tahun buku.

Sudah jelas kan manfaat PAHAR? Simpanlah buku PAHAR dengan baik agar tidak disalahgunakan oleh orang lain. Penarikan oleh bukan pemilik harus sesuai ketentuan. Demikian penjelasan mengenai PAHAR. Semoga bermanfaat.



## TRAINING OF TRAINER DIKLAT : MENCiptakan FASILITATOR DIKLAT YANG HANDAL

Pendidikan adalah salah satu pilar utama credit union. Selalu dikatakan bahwa pendidikan adalah jantungnya credit union (CU). Silakan buka halaman akhir buku Simpanan Wajib anggota CU Bonaventura. Kita akan temukan semboyan yang menunjukkan betapa pentingnya pendidikan ini : “Untuk mencapai hasil yang gemilang, CU memulai dengan PENDIDIKAN, berkembang melalui PENDIDIKAN, dikontrol melalui PENDIDIKAN, dan bergantung pada PENDIDIKAN.

Namun demikian, pendidikan yang dilakukan oleh CU Bonaventura bukanlah seperti pendidikan di sekolah formal. Ada guru yang mentransfer ilmu kepada muridnya. Pendidikan yang dibuat oleh CU Bonaventura mengambil konsep Pendidikan Orang Dewasa (POD). Konsep ini biasa disebut juga andragogi. POD sudah dipraktekkan sejak lama. Tokoh yang dikenal mengembangkan konsep ini adalah Robert Chambers dari Inggris. Ia menyatakan bahwa konsepnya tentang POD bersumber dari pemikiran Paulo Freire tentang pendidikan kritis.



Pendidikan kritis mengartikan pembelajaran masyarakat sebagai pembelajaran untuk mengatasi masalah dan meningkatkan kualitas hidupnya. Orang dewasa tidak butuh belajar teori yang tidak berkaitan dengan kehidupannya. Mereka senang belajar sesuatu yang dapat diterapkan. Berbeda dengan memberi pendidikan ke anak-anak, “mendidik” orang dewasa bukanlah seperti menuangkan air ke “gelas kosong”. Mengapa ? Karena orang dewasa kaya pengalaman, punya pendirian dan sikap nilai tertentu.

Berangkat dari latar belakang di atas, CU Bonaventura menyelenggarakan pelatihan untuk para staf manajemen. Pelatihan ini dinamakan Training Of Trainer (TOT) Diklat. Kegiatan berlangsung selama 4 hari pada 22-25 Februari 2017 di Kantor TP Sagatani. Fasilitator TOT adalah H. Darmawansyah. Ada 19 orang peserta yang mengikuti pelatihan ini.

TOT Diklat adalah salah satu program kerja bidang Diklat dan Marketing Tahun Buku 2017. Secara khusus dimaksudkan untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dalam misi memberdayakan anggota menuju masyarakat yang mandiri, sejahtera dan berkualitas melalui pendidikan, pelayanan keuangan, dan pendampingan.



Pada saat melaksanakan pendidikan ke anggota, staf harus mampu beradaptasi dengan berbagai kondisi dan dituntut mampu mengatasi kendala yang mungkin muncul. Sebagai contoh ketika diklat dilaksanakan di kantor tiba-tiba listrik padam cukup lama, pendidikan di kampung yang belum ada listrik, menghadapi peserta dari yang pasif sampai dominan, atau memfasilitasi tanpa bantuan alat presentasi elektronik. Melalui TOT ini diharapkan fasilitator tetap dapat melaksanakan pendidikan apapun tantangannya.

Pelatihan diisi dengan berbagai materi. Peserta yang dibagi dalam 4 kelompok diajak membuat analisis sosial dengan melihat situasi masyarakat. Dari situasi tersebut peserta mencoba merancang alur pendidikan. Mulai dari bagaimana membuat rencana kegiatan pembelajaran, menggali pengalaman anggota, mengajak anggota menganalisis dampak suatu hal, sampai pada membuat kesimpulan. Intinya bahwa ketika staf memfasilitasi pendidikan kepada anggota tidak “menggurui”. Anggotalah yang harus berperan lebih aktif.

Salah satu peserta TOT, Nikodemus, menyampaikan kesannya bahwa, “lewat TOT ini saya memahami bahwa memberi pelatihan pada orang dewasa berbeda. Tidak bisa sembarang. Maka pendidikan harus disiapkan dengan maksimal dengan metode yang sudah diajarkan”.

Melalui TOT Diklat ini diharapkan pendidikan kepada Anggota semakin berkualitas. Anggota semakin paham ber-CU dan senang saat mengikuti pendidikan. Ilmu yang didapat juga dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari.

# PINJAM DI CU BONAVENTURA ? HARUS !

Menjadi anggota CU BONAVENTURA adalah sebuah keunikan. Jika dilembaga lain kita adalah pemakai jasa atau nasabah. Lembaga dimiliki seseorang atau beberapa investor yang memiliki saham. Keuntungan dinikmati oleh pemilik saham. Tetapi di CU BONAVENTURA anggota adalah pemilik sekaligus pengguna jasa.

CU dimiliki sekumpulan orang yang disebut anggota. Anggota sebagai pemilik ditandai dengan adanya modal kepemilikan berupa simpanan pokok dan simpanan wajib. Anggota juga punya hak suara di Rapat Anggota Tahunan (RAT). Anggota disebut pengguna karena bertransaksi sebagai penabung dan peminjam.

Keunikan ini tentu menimbulkan kewajiban dan hak sebagai anggota. Anggota wajib mengembangkan usaha CU BONAVENTURA dengan menyimpan dan meminjam.

Uang yang kita simpan di CU BONAVENTURA menjadi modal bersama yang dapat digunakan anggota lain yang membutuhkan dana dalam bentuk pinjaman. Inilah usaha pokok CU BONAVENTURA.

Lalu kenapa kita harus meminjam di CU BONAVENTURA saja ? Apa manfaatnya bagi lembaga dan bagi Anggota ?

Saat memiliki pinjaman pasti kita akan mengangsur pokok dan sekaligus jasa pinjaman (bunga). Membayar pokok artinya mengembalikan modal yang kita pinjam. Dengan membayar jasa pinjaman berarti kita ikut “menghidupi” CU BONAVENTURA.

Mengapa ? Karena sumber utama pendapatan adalah jasa pinjaman. Jasa pinjaman digunakan untuk membayar jasa simpanan anggota, perlindungan anggota, pendidikan, dan operasional CU BONAVENTURA. Biasakan membayar sesuai perjanjian pinjaman.

Ingat, ketika pinjam kita membuat perjanjian tertulis. Maka tidak boleh main-main. Bagi peminjam yang tidak tepat janji akan diberi sanksi. Sanksi ini pun sudah diatur dan tertulis di perjanjian pinjaman yang kita tandatangani.

Bagi anggota pinjaman dapat digunakan untuk berbagai kebutuhan. Sebaiknya pinjaman dimanfaatkan anggota untuk menciptakan penghasilan dan memperbesar kekayaan. Ada yang menggunakan untuk usaha dagang, investasi tanah, membeli atau membuka kebun baru, usaha ternak, bahkan bisnis transportasi. Sudah banyak anggota yang berhasil lewat sarana pinjaman CU BONAVENTURA.

Pinjaman juga dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan kesejahteraan. Misalnya ada yang menggunakan untuk membiayai anak sekolah dan kuliah. Ada anggota yang ketika baru bergabung rumahnya belum permanen, kemudian lewat pinjaman bisa memiliki rumah yang lebih layak. Banyak juga yang semakin mudah bepergian atau berangkat kerja dengan pinjaman membeli kendaraan. Perlu diingat bahwa biasanya pinjaman konsumtif dibayar dari pendapatan yang sudah ada. Sehingga perlu perhitungan cermat agar kebutuhan hidup dan kewajiban membayar pinjaman dapat berjalan lancar.

Manfaat berikutnya dengan meminjam di CU BONAVENTURA adalah jasa pinjaman yang kita bayarkan sebagian akan kembali lagi ke anggota. Manfaat ini dirasakan anggota, pertama lewat pemberian jasa simpanan modal kepemilikan setiap tahun dan jasa simpanan sukarela setiap bulan. Anggota biasa yang punya pinjaman diberikan jasa simpanan SAPALA 12% per tahun. Jasa pinjaman yang kita bayar dalam setahun akan dikembalikan sebanyak 5% -nya.

CU BONAVENTURA juga merancang program kompensasi bagi para peminjam yang aktif. Di tempat pelayanan ada kompensasi penabung dan pengangsur aktif. Pada momen RAT juga ada kesempatan memperoleh kompensasi pemberi kontribusi jasa pinjaman terbesar, kompensasi anggota terbaik, dan kompensasi anggota berprestasi. Selengkapnya bisa kita baca di buku Ketentuan Umum 2017.

Ada peribahasa mengatakan “gajah mati meninggalkan gading, harimau mati meninggalkan belang”. Namun jangan sampai ketika manusia meninggal menyisakan hutang. Karena itu CU BONAVENTURA mengikutkan anggota dalam program Perlindungan Piutang (LINTANG). Program ini dikelola Badan Koordinasi Credit Union Kalimantan (BKCU Kalimantan). Ahli waris anggota yang meninggal tidak lagi dibebani pembayaran pinjaman karena pinjaman akan ditutup dengan santunan LINTANG. Premi LINTANG tidak dibayar langsung oleh anggota, tetapi dibayar CU BONAVENTURA.

Banyak sekali kan manfaat pinjam di CU BONAVENTURA ? Makanya sebagai anggota, pinjam lah hanya di CU BONAVENTURA. Tapi ingat, manfaat hanya diterima jika aktif. Jangan sekali-sekali pinjam karena ikut-ikutan. Hindari berspekulasi dengan pinjaman. Pinjaman hanya diberikan sesuai kemampuan. Rencanakan dengan matang bersama keluarga. Ikuti prosedur pengajuan pinjaman dengan baik. Terakhir, bayar pinjaman sesuai perjanjian.

## KEBUTUHAN ATAU KEINGINAN ?

Barangkali di antara kita pernah mengalami ketika belanja, rencana awal mau beli persediaan dapur. Ternyata ketika dipasar melihat deretan pakaian model baru langsung tertarik untuk membeli.

Atau ketika HP saat ini masih dalam kondisi baik tetapi di tv melihat iklan HP baru yang lebih canggih, kita langsung beli baru.

Ada cerita juga seorang anak yang masuk SMA maunya dibelikan motor sport untuk sekolah biar terlihat keren, tapi sebenarnya motor matic sudah cukup.

Saat ini kita dihadapkan pada begitu banyak pilihan ketika akan membeli sesuatu. Rasanya kebutuhan kita pun semakin hari semakin banyak. Yang menjadi masalah adalah apakah keuangan kita mampu untuk memenuhi semuanya?

Disini kita dituntut untuk bijak dalam menggunakan uang. Jika tidak berhati-hati maka kita bisa jatuh dalam kebiasaan boros. Padahal tujuan kita adalah meraih kesejahteraan.

Namun akibat tidak mampu menahan godaan diri sendiri atau keinginan, yang terjadi bisa sebaliknya. Ingat, kita tidak hidup untuk hari ini saja.

Agar kita tidak mengalami kesulitan keuangan, ada baiknya kita mengenal apa yang disebut kebutuhan dan keinginan. Ukuran kebutuhan dan keinginan setiap orang berbeda – beda. Perbedaan ini bisa terjadi karena banyak faktor. Bisa keluarga, lingkungan, pekerjaan, dan sebagainya.

Kebutuhan adalah sesuatu yang diperlukan oleh manusia sehingga dapat mencapai kesejahteraan. Bila ada diantara kebutuhan tersebut yang tidak terpenuhi maka manusia akan merasa tidak sejahtera atau kurang sejahtera.

Dapat juga dikatakan kebutuhan sifatnya tidak dapat ditunda. Karena bila ditunda akan mengganggu aktivitas kita. Kebutuhan dasar kita biasa disebut dengan istilah pangan (makanan), sandang (pakaian), dan papan (rumah tinggal). Kebutuhan lainnya misalnya pendidikan, kendaraan untuk kerja, peralatan rumah tangga.

Sedangkan keinginan adalah sesuatu tambahan atas kebutuhan yang diharapkan dapat dipenuhi sehingga manusia tersebut merasa lebih puas. Namun bila keinginan tidak terpenuhi maka sesungguhnya kesejahteraannya tidak berkurang. Dikaitkan dengan kebutuhan, misalnya kebutuhan makan, orang bisa makan dirumah. Jika keinginan mungkin ingin makan capcai di rumah makan. Tiap orang butuh pakaian. Tapi bisa menjadi keinginan jika membeli pakaian hanya karena tergoda dengan model baru.

Sebenarnya memenuhi keinginan itu boleh saja. Terpulang pada kondisi masing-masing. Jika untuk kebutuhan sudah terpenuhi dengan baik dan mempunyai kelebihan, tidak ada salahnya memenuhi keinginan.

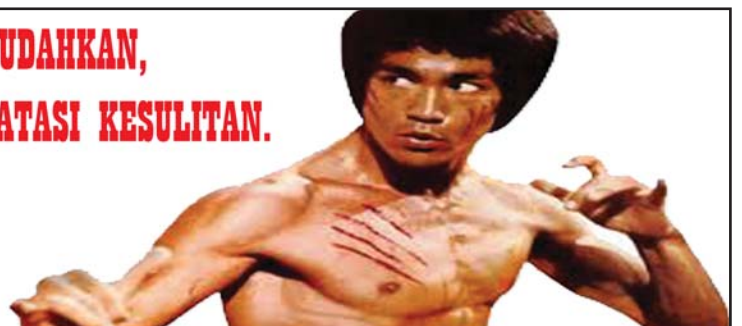


Jika kita mampu membedakan yang mana kebutuhan dan yang mana keinginan maka kita bisa menentukan prioritas. Belanja apa yang harus didahulukan dan mana yang bisa ditunda. Jangan sampai mengorbankan kebutuhan lain yang lebih penting.

Walaupun mungkin kini kita merasa mampu memenuhi semua keinginan, tapi kita tetap harus bijaksana. Kebutuhan di masa depan mungkin bertambah. Misalnya suatu saat kita pasti pensiun. Kita harus mempersiapkan dana pensiun kita agar bisa menikmati hari tua dengan tenang. Atau mungkin biaya sekolah semakin naik. Kita harus mempersiapkan dana pendidikan bagi anak kita. Kebutuhan masa depan harus disiapkan sejak sekarang. Ingat, namanya keinginan manusia tidak akan pernah ada batasnya, nanti atau sekarang.

**JANGAN BERDOA AGAR HIDUP DIMUDAHKAN,  
BERDOALAH AGAR DIBERI KEKUATAN MENGATASI KESULITAN.**

**(BRUCE LEE)**



**CU BONAVENTURA DALAM ANGKA****7**

**CU BONAVENTURA MEMILIKI 7  
PRODUK SIMPANAN SUKARELA  
YAITU SAPALA, PAHAR, BATUAH,  
PARAMU, SIRAYA, LANGKO, BAHATA.**

**JUMLAH TEMPAT PELAYANAN CU BON-  
AVENTURA BERADA DI NYARUMKOP, SING-  
KAWANG, LEDO, MONTERADO, SAJINGAN  
BESAR, CAPKALA, SANGGAU LEDO, SAMALAN-  
TAN, SAGATANI, PALOH, DAN SAMBAS**

**11****26**

**CU BONAVENTURA MERAYAKAN  
ULANG TAHUN KE-26 PADA  
9 JANUARI 2017**

**JUMLAH KARYAWAN YANG  
MELAYANI ANGGOTA ADA 94 ORANG.  
TERDIRI DARI 58 LAKI DAN  
36 PEREMPUAN**

**94****21.712**

**JUMLAH ANGGOTA CU BONAVENTURA PER  
28 FEBRUARI 2017 MENCAPAI 21.712 ORANG.  
TERDIRI DARI 11.359 LAKI DAN  
10.353 PEREMPUAN.**

**JUMLAH ASET CU BONAVENTURA  
PER 28 FEBRUARI 2017 MENCAPAI  
RP. 282.014.586.159**

**282**

## KISAH 5 MONYET

**D**alam suatu penelitian yang dilakukan oleh para profesor di Amerika, ada 2 ekor monyet yang dimasukkan ke dalam satu ruangan kosong secara bersama-sama. Kita sebut saja monyet tersebut Monyet A dan B. Di dalam ruangan tersebut terdapat sebuah tiang, dan diatas tiang tersebut nampak beberapa pisang yang sudah matang. Apa yang akan dilakukan oleh 2 monyet tersebut menurut anda ?

Setelah membiasakan diri dengan keadaan lingkungan di dalam ruangan tersebut, mereka mulai mencoba meraih pisang-pisang tersebut. Monyet A yang mula-mula mencoba mendaki tiang. Begitu monyet A berada di tengah tiang, sang profesor menyemprotkan air kepadanya, sehingga terpeleset dan jatuh. Monyet A mencoba lagi, dan disemprot, jatuh lagi, demikian berkali-kali sampai akhirnya monyet A menyerah. Giliran berikutnya monyet B yang mencoba, mengalami kejadian serupa, dan akhirnya menyerah.



Berikutnya ke dalam ruangan dimasukkan monyet C. Yang menarik adalah, para profesor tidak akan lagi menyemprot para monyet jika mereka naik. Begitu si monyet C mulai menyentuh tiang, dia langsung ditarik oleh monyet A dan B.

Mereka berusaha mencegah, agar monyet C tidak mengalami 'kesialan' seperti mereka. Karena dicegah terus bila mencoba memanjat keatas, monyet C akhirnya takut juga dan tidak pernah memanjat lagi.

Langkah selanjutnya yang dilakukan oleh para profesor adalah mengeluarkan monyet A dan B, serta memasukkan monyet D dan E. Sama seperti monyet-monyet sebelumnya, monyet D dan E juga tertarik dengan pisang diatas tiang dan mencoba memanjatnya. Monyet C secara spontan langsung mencegah keduanya. "Hai, mengapa kami tidak boleh naik ?" protes keduanya".

Ada teman-teman yang memberitahu saya, bahwa naik ke atas itu berbahaya. Saya juga tidak tahu, ada apa di atas, tapi lebih baik cari aman saja, jangan keatas deh" jelas monyet C.

Monyet D percaya dan tidak berani naik, tapi tidak demikian dengan monyet E yang memang bandel. "Saya ingin tahu, bahaya seperti apa sih, yang ada di atas ... Dan kalau ada bahaya, masak iya saya tidak bisa menghindarinya ?" tegas monyet E. Walaupun sudah dicegah oleh monyet C dan D, monyet E nekad naik ...

Dan karena memang sudah tidak disemprot lagi, monyet E bisa meraih pisang yang diinginkannya.....

Manakah diantara karakter diatas yang menggambarkan tingkah laku anda saat ini ?

Karakter A dan B adalah orang yang pernah melakukan sesuatu, dan gagal. Karena itu mereka kapok, tidak akan mengulangnya lagi, dan berusaha mengajarkan ke orang lain tentang kegagalan tersebut. Mereka tidak ingin orang lain juga gagal seperti mereka. Karakter C dan D, adalah orang yang menerima petunjuk dari orang lain, hal-hal apa yang tidak boleh dilakukan, dan mereka mematuhi tanpa berani mencobanya sendiri. Karakter E adalah type orang yang tidak mudah percaya dengan sesuatu, sebelum mereka mencobanya sendiri. Mereka juga berani menentang arus dan menanggung resiko asalkan bisa mencapai keinginan mereka.

Pisang dalam cerita diatas menggambarkan impian kita. Setiap orang dalam hidup ini mempunyai impian yang tinggi tentang masa depannya. Namun sayangnya, banyak sekali hal-hal yang terjadi di sekitar kita, yang menyebabkan impian kita terkubur. Orang-orang dengan karakter ABCD akan mengatakan kepada kita hal-hal seperti ini, "Sudahlah, jangan melakukan pekerjaan yang sia-sia seperti itu. Percuma. Saya dulu sudah pernah melakukannya berkali-kali dan gagal. Sebagai seorang teman yang baik, saya tidak mau kamu gagal seperti saya" atau mungkin kalimat "Kamu mau gagal kayak si X ... lebih baik lakukan sesuatu yang pasti-pasti saja deh". Bukankah hal-hal seperti itu yang sering kita dengar sehari-hari ?

Orang dengan karakter E akan selalu berpikir optimis dalam menjalankan sesuatu. "Kalaupun orang lain gagal melakukan sesuatu, belum tentu saya juga akan gagal" adalah kekuatan yang selalu memompa motivasinya.

Dan kegagalan orang lain dapat dipelajari dan dijadikan batu loncatan untuk melangkah lebih baik, bukannya dijadikan suatu ketakutan.

" Jangan biarkan orang lain membunuh impian anda. Maju terus, hadapi semua rintangan dan raih impian anda. "

Sumber : resensi.net

## Kebiasaan yang diulang terus menerus, akan melahirkan keahlian!



**D**i Tiongkok pada zaman dahulu kala, hidup seorang panglima perang yang terkenal karena memiliki keahlian memanah yang tiada tandingannya. Suatu hari, sang panglima ingin memperlihatkan keahliannya memanah kepada rakyat. Lalu diperintahkan kepada prajurit bawahannya agar menyiapkan papan sasaran serta 100 buah anak panah.

Setelah semuanya siap, kemudian Sang Panglima memasuki lapangan dengan penuh percaya diri, lengkap dengan perangkat memanah di tangannya.

Panglima mulai menarik busur dan melepas satu persatu anak panah itu ke arah sasaran. Rakyat bersorak sorai menyaksikan kehebatan anak panah yang melesat! Sungguh luar biasa! Seratus kali anak panah dilepas, 100 anak panah tepat mengenai sasaran.

Dengan wajah berseri-seri penuh kebanggaan, panglima berucap, "Rakyatku, lihatlah panglimamu! Saat ini, keahlian memanahku tidak ada tandingannya. Bagaimana pendapat kalian?"

Di antara kata-kata pujian yang diucapkan oleh banyak orang, tiba-tiba seorang tua penjual minyak menyelutuk, "Panglima memang hebat ! Tetapi, itu hanya keahlian yang didapat dari kebiasaan yang terlatih."

Sontak panglima dan seluruh yang hadir memandang dengan tercengang dan bertanya-tanya, apa maksud perkataan orang tua penjual minyak itu. Tukang minyak menjawab, "Tunggu sebentar!" Sambil beranjak dari tempatnya, dia mengambil sebuah uang koin Tiongkok kuno yang berlubang di tengahnya. Koin itu diletakkan di atas mulut botol guci minyak yang kosong.

Dengan penuh keyakinan, si penjual minyak mengambil gayung penuh berisi minyak, dan kemudian menuangkan dari atas melalui lubang kecil di tengah koin tadi sampai botol guci terisi penuh. Hebatnya, tidak ada setetes pun minyak yang mengenai permukaan koin tersebut!

Panglima dan rakyat tercengang. Merela bersorak sorai menyaksikan demonstrasi keahlian si penjual minyak. Dengan penuh kerendahan hati, tukang minyak membungkukkan badan menghormat di hadapan panglima sambil mengucapkan kalimat bijaknya, "Itu hanya keahlian yang didapat dari kebiasaan yang terlatih! Kebiasaan yang diulang terus menerus akan melahirkan keahlian."

Dari cerita tadi, kita bisa mengambil satu hikmah yaitu: betapa luar biasanya kekuatan kebiasaan. **Habit is power!** Hasil dari kebiasaan yang terlatih dapat membuat sesuatu yang sulit menjadi mudah dan apa yang tidak mungkin menjadi mungkin.

Demikian pula, untuk memperoleh kesuksesan dalam kehidupan, kita membutuhkan karakter sukses. Dan karakter sukses hanya bisa dibentuk melalui kebiasaan-kebiasaan seperti berpikir positif, antusias, optimis, disiplin, integritas, tanggung jawab, & lain sebagainya.

Mari kita siap melatih, memelihara, dan mengembangkan kebiasaan berpikir sukses dan bermental sukses secara berkesinambungan. Sehingga, karakter sukses yang telah terbentuk akan membawa kita pada puncak kesuksesan di setiap perjuangan kehidupan kita. (sumber : andriewongso.com)

## TIPS MENGHINDARI PENIPUAN BERDALIH INVESTASI

Pada 2016 lalu sempat terjadi kasus penipuan yang menghebohkan di Mempawah. Penipuan ini dilakukan perusahaan investasi dan merugikan ribuan nasabah. Dengan cara menyetorkan sejumlah uang, para nasabah dijanjikan akan memperoleh keuntungan hingga 30% per bulan. Menggiurkan bukan? Bagi orang yang bermental ingin cepat kaya, tawaran ini tentu tak boleh dilewatkan. Tanpa berpikir panjang, uang jutaan rupiah diinvestasikan. Tak perlu kerja, hanya menunggu, dan simsalabim! Keuntungan besar didapat. Apa daya, uang justru melayang

Sudah berulang kali kejadian ini terjadi di masyarakat. TV dan koran pasti memberitakan kejadian seperti ini. Berita tentang Koperasi Simpan Pinjam Pandawa di Depok misalnya. Namun selalu saja ada yang terpicat. Entah karena tidak tahu, atau mungkin tak mau tahu. Pelakunya bisa satu orang, sekelompok orang, perusahaan, bahkan koperasi. Siapapun pelakunya cara kerjanya hampir selalu sama.

Pertama, kita perlu mengerti apa yang dimaksud investasi. Berdasarkan Kamus Besar Bahasa Indonesia, kata investasi diartikan sebagai bentuk penanaman uang atau modal di suatu perusahaan atau proyek dengan tujuan untuk memperoleh keuntungan. Investasi juga berarti mengeluarkan sejumlah uang atau menyimpan uang pada sesuatu dengan harapan suatu saat mendapat keuntungan keuangan. Contoh investasi adalah pembelian surat berharga seperti obligasi, saham, asuransi. Dapat juga pembelian berupa barang seperti mobil, rumah atau tanah. Lebih luasnya investasi dapat berarti pembelian barang modal untuk produksi dalam suatu usaha misalnya pembelian mesin. Bahkan pemberian pendidikan bagi anak atau pelatihan bagi karyawan yang membuat lebih mahir dalam bekerja bisa dikatakan sebagai investasi. Intinya adalah dengan investasi ada harapan memperoleh keuntungan di kemudian hari.

Dalam kenyataannya banyak sekali bentuk investasi yang ditawarkan kepada nasabah tidak dapat dipertanggungjawabkan. Ketika promosi di awal strateginya adalah menjanjikan keuntungan yang sangat tinggi, dengan modal murah, tanpa resiko, dan tanpa usaha. Ini akan menjadi daya tarik bagi nasabah. Jika tidak hati-hati bukan untung yang didapat justru uang yang tersimpan lenyap dan tidak jelas keberadaannya. Pelakunya kabur, kantor tutup. Akhirnya muncul istilah Investasi Bodong di masyarakat. Banyak orang tidak tahu bahwa investasi yang hasilnya tinggi, resikonya tinggi pula.

Supaya bisa terhindar dari investasi yang menipu, berikut beberapa tips yang dirangkum dari berbagai sumber untuk pengetahuan kita.

1. Waspada Jika Mendapat Tawaran Keuntungan yang Luar Biasa Menarik

Tidak semua tawaran investasi yang menjanjikan keuntungan yang menarik bisa dikategorikan investasi bodong, namun ada baiknya kita waspada jika mendapat tawaran yang demikian. Lakukan penghitungan untuk memperkirakan apakah tawaran tersebut masuk akal. Terutama jika dengan uang yang jumlahnya tidak terlalu besar, kita dijanjikan keuntungan yang sangat besar dan dalam jangka waktu yang sangat pendek. Waspada! segala bentuk rayuan yang memaksa Anda mengambil keputusan segera atau terkesan memaksa.

2. Lakukan Pemeriksaan Dokumen Perizinan Lembaga Atau Perusahaan Investasi

Setiap lembaga atau produk keuangan, yang menghimpun dana masyarakat dan pengelolaan investasi harus punya izin resmi dari instansi yang berwenang mengurus masalah yaitu Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) Departemen Keuangan atau Bank Indonesia atau Badan Pengawas Perdagangan Berjangka Komoditi (Bappepti) Departemen Perdagangan.



Waspada jika perusahaan hanya memiliki SIUP (Surat Izin Usaha Perdagangan) untuk menjalankan produk investasinya, karena SIUP bukan izin untuk melakukan penghimpunan dana dan pengelolaan investasi.

### 3. Teliti Bentuk dan Cara Pemasaran Investasi

Dalam berbagai produk investasi yang resmi, mekanisme cara kerja, pembagian keuntungan, dan hal-hal lainnya sudah diatur secara jelas, bahkan sebagian besar perusahaan memiliki standar baku dalam menjalankan produknya. Sebaliknya, perusahaan yang menjalankan produk investasi bodong, terkadang tidak mempunyai standar baku bagaimana menjalankan produk investasi tersebut, bahkan ada beberapa investasi bodong yang justru tidak memiliki produk dan cara penjualan yang resmi.



4. Jangan menyerahkan dana sebelum menandatangani perjanjian yang resmi dan detail.

Sebelum menandatangani perjanjian tersebut, baca dengan teliti setiap pasal yang tertuang dalam perjanjian tersebut agar tidak menimbulkan salah persepsi di kemudian hari. Jika perlu, tanya pada orang yang mengerti.

### 5. Pelajari produk investasi secara teliti

Cari tahu latar belakang perusahaan yang menyelenggarakan investasi tersebut sebelum mengambil keputusan keikutsertaan Anda dalam investasi tersebut.

Kumpulkan informasi sebanyak-banyaknya tentang produk investasi tersebut, bagaimana perusahaan atau lembaga tersebut menanamkan investasi para nasabahnya, instrumen apa yang digunakan perusahaan atau lembaga tersebut untuk menghasilkan keuntungan seperti yang dijanjikan.

Jika investasi ditanamkan dalam bentuk riil, seperti perkebunan, sebisa mungkin Anda meluangkan waktu untuk melihat secara langsung produk riil dari investasi tersebut, dan jangan lengah meskipun Anda telah menjadi bagian dari investasi tersebut, Anda harus tetap memantau perkembangan produk yang Anda investasikan.

Demikian tips yang dapat kita gunakan untuk berjaga-jaga. Investasi itu baik sepanjang kita memperoleh informasi yang benar dan memahami risikonya.

## Humor : Abu Nawas Disuruh Menangkap dan Memenjarakan Angin

Secara logika tugas baginda raja ini tak masuk akal sama sekali. Bagaimana mungkin seseorang bisa menangkap angin dan diperlihatkan hasil tangkapannya kepada raja.

Namun, bukanlah Abu Nawas kalau tak bisa sukses menjalankan tugas yang pelik seperti ini. Akankah Abu Nawas berhasil menunaikan titah raja?

Asal mula tugas berat ini adalah karena raja sering mengalami gangguan perut. Bisa dikatakan kalau raja sering masuk angin apalagi ketika sering bertugas ke lapangan di waktu musim dingin.

“Abu Nawas, aku ingin kamu untuk menangkap angin dan memenjarakannya,” kata raja. Abu Nawas kaget. Tugas ini tak masuk akal.

“Bagaimana cara membuktikannya kalau angin benar-benar telah aku tangkap?” guman Abu Nawas.

Abu Nawas berpikir keras karena hanya 3 hari waktu yang diberikan oleh baginda raja. Lama berpikir, Abu Nawas bergumam.

“Hmmm, bukankah jin itu juga tak terlihat?”

Tiba-tiba saja Abu Nawas senyum dan berjingkrak kegirangan. Rupanya beliau sudah menemukan cara untuk menangkap angin dan sekaligus membuktikannya kepada raja.

Keesokan harinya Abu Nawas menghadap raja. “Apakah kamu sudah menangkap angin?” tanya raja. “Sudah Tuanku,” jawab Abu Nawas sambil mengeluarkan botol dari balik bajunya.

“Mana angin itu?” tanya raja.

“Di dalam botol ini Tuanku,” jawab Abu Nawas.

“Mana? aku tak melihat apa-apa,” kata raja.

“Ampun Tuanku, memang angin tidak bisa dilihat, akan tetapi jika Paduka ingin tahu angin yang saya tangkap, maka tutup botol itu harus dibuka terlebih dahulu.”

Setelah dibuka, raja mencium adanya bau tak sedap keluar dari dalam botol tersebut. Baunya sangat menyengat.

Ternyata Abu Nawas sengaja memberinya angin kentut busuk agar bisa tercium dengan mudah.

# YUSTINUS PAUNAN DALAM KENANGAN

Berita duka datang dari TP Ledo. Anggota potensial TP Ledo atas nama Yustinus Paunan meninggal dunia pada 11 Februari 2017.

Almarhum menjadi anggota CU Bonaventura pada 12 Juli 2006 dan diikuti oleh seluruh anggota keluarganya. Sejak itulah almarhum aktif membantu pengembangan CU Bonaventura khususnya di TP Ledo.

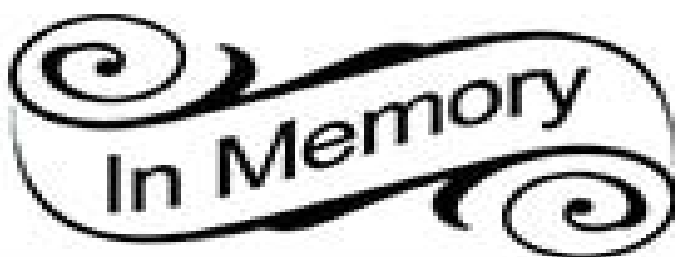
Almarhum pernah menerima beberapa penghargaan dari CU Bonaventura karena prestasinya. Pada RAT tahun buku 2016 tanggal 18 Februari 2017 lalu almarhum menerima penghargaan sebagai salah satu perekrut anggota terbanyak dari TP Ledo.

Manajer TP Ledo, Agustina Nina, mengenang Pak Paunan sebagai sosok yang patut diteladani. Almarhum sangat loyal dan aktif membantu manajemen tanpa pamrih.

“Orangnya sangat fokus dalam mendampingi anggota terutama di Dusun Baya, Desa Rodaya, Kec.Ledo. Apabila ada anggota yang bermasalah di lingkungannya, Pak Paunan selalu memotivasi, tidak lepas tangan sampai anggota bermasalah tersebut kembali aktif”, kenang Nina.

Nina juga menambahkan bahwa Almarhum tak sungkan memberi saran pada manajemen TP Ledo. “Pak Paunan selalu siap jika diajak staf dalam mendampingi anggota TP Ledo walaupun diluar dari Desa Rodaya. Bahkan almarhum selalu hadir dalam kegiatan rutin seperti Rapat Anggota, Rapat Anggota Potensial, maupun ketika ada pelatihan” katanya.

Selamat jalan Bapak Yustinus Paunan. Semoga diterima oleh Allah di surga dan keluarga yang ditinggalkan diberi ketabahan.





DIJUAL : TANAH (SERTIFIKAT HAK MILIK)  
HARGA : RP. 55.000.000,-  
LUAS : 334 M<sup>2</sup>  
LOKASI : JL.WONOSARI, KEL.ROBAN, SINGKAWANG TENGAH  
HUBUNGI HP TP NYARUMKOP : 081256645749



Dijual : Mitsubishi Colt Diesel 100 PS Tahun 1984  
Harga : Rp. 65.000.000  
HUBUNGI HP TP NYARUMKOP : 081256645749



DIJUAL : TANAH (SERTIFIKAT HAK MILIK)  
HARGA : RP. 45.000.000,-  
LUAS : 306 M<sup>2</sup>  
LOKASI : JL.WONOSARI, KEL.ROBAN, SINGKAWANG TENGAH  
HUBUNGI HP TP NYARUMKOP : 081256645749



Dijual : Mitsubishi Colt Diesel 120 PS Tahun 1992  
Harga : Rp. 45.000.000  
HUBUNGI HP TP SAMALANTAN : 081352501049



DIJUAL : TANAH (SPT)  
HARGA : RP. 60.000.000  
LUAS : 2.500 M<sup>2</sup>  
LOKASI : DSN.JERNANG, DS.GODANG DAMAR,  
HUBUNGI HP TP NYARUMKOP : 081256645749

Bagi yang berminat dan perlu informasi dapat menghubungi :

### KANTOR PUSAT CU BONAVENTURA

Alamat :

Nyarumkop, Kec. Singkawang Timur, Kota Singkawang

Contact Person : 0812 56664122

e-mail : cu\_bonaventura@hotmail.com





**PENGURUS, PENGAWAS, DAN MANAJEMEN  
KOPERASI KREDIT (CREDIT UNION) BONAVENTURA  
MENGUCAPKAN SELAMAT KEPADA  
PARA PENERIMA KOMPENSASI TAHUN BUKU 2016**



Penerima Penghargaan TP Berprestasi 2016



Penerima Kompensasi Perekrut Anggota Terbanyak



Penerima Kompensasi Perekrut Anggota Terbanyak



Penerima Kompensasi Perekrut Anggota Terbanyak



Penerima Kompensasi Pemberi Kontribusi  
Jasa Pinjaman Terbesar 2016



Penerima Kompensasi Member Of The Year 2016