

Media Informasi CU Bonaventura **SIBONA**

Edisi XIII : Oktober-Desember 2017

KOPERASI KREDIT (CREDIT UNION) BONAVENTURA

RAPAT ANGGOTA

**KERJA DAN RENCANA ANGGARAN PENDAPATAN & BELANJA
TAHUN BUKU 2018**

Dayang Resort, 16 Desember 2017



Rapat Anggota

Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja Tahun Buku 2018

**Lokakarya
Komunitas Basis,
Menentukan Model
Pemberdayaan
Komunitas**

*Bagaimana
Pengurus dan Pengawas
Dipilih?*

Dewan Redaksi

Penasihat, Pengurus & Pengawas
CU Bonaventura

Penanggungjawab

General Manager
CU Bonaventura

Pemimpin Redaksi

Gabriel

Editor

H. Darmawansyah
Bartholomeus Bungku
Chr. Nur Widyo
N. Susilawati

Penulis

- Gabriel
- Diran

Layouter

Gabriel

Distributor

Manager TP CU Bonaventura

Salam Redaksi

Pembaca yang budiman,

Setiap memasuki tahun yang baru, biasanya orang memiliki keinginan spesial yang ingin dicapai. Mungkin dalam hal pekerjaan, usaha, rejeki, jodoh, dan segala kebaikan lainnya.

Lembaga seperti CU Bonaventura juga memiliki harapan dan cita-cita yang ingin diwujudkan di tahun 2018. Dan harapan tersebut tertuang dalam bentuk Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja (RK dan RAPB). Cita-cita tersebut sudah diungkapkan dan sepakat untuk disukseskan bersama anggota. Kita berharap apa yang sudah tertulis dapat tercapai demi kemajuan bersama. Semoga Tuhan memberkati segala usaha kita di tahun yang baru. Tak lupa redaksi SIBONA mengucapkan :



**SELAMAT NATAL 2017
&
TAHUN BARU 2018**

Daftar Isi

Kritik dan Saran Serta Pertanyaan dapat dikirim melalui :
e-mail : cu_bonaventura@hotmail.com
Kontak HP :
KP 0813 52320759
atau
TP masing-masing

Alamat Redaksi :

Kantor Pusat CU Bonaventura
Simpang Eria, Nyarumkop
Kec. Singkawang Timur
SINGKAWANG

1. **Sehatkah Keuangan Anda?**
2. **CU Bonaventura Laksanakan Business Plan 2018**
3. **Rapat Anggota Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja Tahun Buku 2018**
4. **Perubahan pada Ketentuan Umum Tahun Buku 2018**
5. **Kelompok Talino**
6. **Lokakarya Komunitas Basis, Menentukan Model Pemberdayaan Komunitas**
7. **Lakukan Pembinaan Dan Penertiban Anggota, Langkah Mewujudkan CU Bonaventura Berkualitas**
8. **Diklat Calon Anggota Itu Penting!**
9. **Kenapa Perlu Diklat Kredit?**
10. **Bagaimana Pengurus dan Pengawas Dipilih?**
11. **Data Perkembangan Per 30 November 2017**
12. **Humor**
13. **Info Penjualan**

Apakah anda merasa penghasilan tidak mencukupi? Atau gaji yang diterima seperti numpang lewat? Tidak bisa menabung? Jika mengalami kondisi seperti ini, kita perlu waspada. Mungkin keuangan kita sedang dalam kondisi sakit. Kalau badan yang sakit kita bisa berobat ke dokter. Tapi kalau keuangan yang sakit, bagaimana menyembuhkannya?

Seperti tubuh kita, ketika merasa ada yang tidak beres dan sakit kita perlu melakukan pemeriksaan kesehatan. Hasil diagnosa di laboratorium mungkin menunjukkan gula darah tinggi, kolesterol naik, atau terinfeksi virus. Begitu juga dengan keuangan kita. Kita perlu memeriksa semua data keuangan.

Data keuangan ini adalah jendela dari keadaan keuangan kita. Data keuangan dapat kita buat dengan menghitung pendapatan dan pengeluaran. Anda mungkin masih ingat caranya ketika mengikuti pendidikan dasar CU.

Dana Cadangan

Penting untuk memiliki uang cadangan agar kita tidak kesulitan ketika ada pengeluaran diluar rencana yang terjadi secara mendadak dan perlu dana besar. Simpan dana ini dalam rekening tersendiri dan tambah saldonya tiap bulan. Jumlah minimalnya 3 -12 kali pengeluaran bulanan kita.

Pinjaman dan kewajiban bulanan

Pinjaman dalam jumlah yang berlebihan merupakan masalah besar ketika memeriksa kesehatan keuangan. Sesuaikan pinjaman dengan kemampuan agar dapat mencicilnya setiap bulan. Kita juga perlu menghitung agar jangan sampai jumlah pinjaman kita melebihi nilai kekayaan kita.

Belanja konsumsi rumah tangga

Setelah kita mengetahui detail pengeluaran, kita bisa lebih cermat dan berhati-hati dalam membelanjakan uang. Kurangi atau hilangkan belanja yang tidak perlu. Uangnya bisa dialihkan untuk memenuhi keperluan lain.

SEHATKAH KEUANGAN ANDA ?

Hitung semua pendapatan kita dalam sebulan. Kemudian hitung juga semua pengeluaran dalam sebulan secara detail. Ini akan menunjukkan kemana uang kita mengalir. Setelah itu jumlah pendapatan tadi kita kurangi dengan jumlah pengeluaran. Hasilnya adalah saldo kas kita. Apakah saldo yang tersisa cukup banyak? jika ya, anda bisa bernafas lega. Tapi jika saldonya mendekati nol (pakpok), atau bahkan minus (tekor), kita perlu waspada. Itu berarti keuangan kita mungkin sedang bermasalah, dalam kondisi sakit dan perlu diperbaiki. Siapa tahu selama ini uang yang kita belanjakan tidak terkontrol. Seperti pepatah "besar pasak dari tiangnya".

Beberapa hal perlu kita perhatikan agar keuangan dalam kondisi sehat :

Simpanan

Periksa detail pengeluaran kita. Apakah kita sudah menganggarkan sekurang-kurangnya 10% dari pendapatan kita untuk disimpan. Jika belum, pastikan bahwa kita mulai menyisihkan uang untuk disimpan saat menerima pendapatan, bukan dari sisa pendapatan. Seperti makan dan minum, jadikan menabung sebagai kebutuhan yang utama.

Penghasilan lain

Setelah menghitung pendapatan dan pengeluaran secara detail, ternyata pengeluaran kita sudah sangat irit dan pas-pasan. Bisa jadi pendapatan kita yang perlu ditambah. Mulailah pikirkan untuk mencari penghasilan tambahan.

Dengan mencatat pendapatan dan pengeluaran, kita juga mendapat gambaran awal mengenai kemampuan kita dalam mencapai tujuan keuangan. Misalnya apakah kita siap untuk mencicil rumah atau motor, berlibur ke luar pulau, dan tujuan keuangan lainnya. Juga membantu kita mengetahui apa yang harus dilakukan untuk menyelesaikan masalah keuangan. Jangan meremehkan gejala-gejala kondisi keuangan yang dirasakan. Jika merasa utang terlalu besar, atau pengeluaran terlalu besar sehingga tidak ada sisa setiap bulan. Segera periksa keuangan kita.

Banyak orang yang sebenarnya tahu pentingnya memeriksa keuangan, tapi tidak melakukannya. Seperti orang sakit, tapi tidak mau berobat ke dokter. Sama saja membiarkan diri kita tetap sakit. Dari sakit kita harus jadi sehat dulu baru kita bisa melangkah lebih jauh.



CU BONAVENTURA LAKSANAKAN BUSINESS PLAN 2018

CU Bonaventura telah melaksanakan Business Plan Tahun Buku 2018. Business Plan merupakan salah satu agenda penting untuk menghadapi berbagai tantangan di 2018. Business Plan atau perencanaan usaha membantu CU Bonaventura menentukan arah kerja dan pencapaian. Di dalamnya dibahas mengenai standar biaya, indikator dan sasaran strategis, rencana kegiatan, proyeksi arus kas, proyeksi neraca, dan proyeksi PHU. Termasuk siapa yang bertanggungjawab dan siapa yang melaksanakan program, serta waktu pelaksanaan.

Business Plan dihadiri oleh Pengurus, Pengawas, Manajer Bidang, dan Manajer Tempat Pelayanan. Proses perencanaan bisnis ini difasilitasi oleh H. Darmawansyah. Business Plan berlangsung selama 8 hari, dimulai sejak 13 November 2017 sampai dengan 21 November 2017 di Kantor Pusat CU Bonaventura.

Pembuatan rencana bisnis untuk tahun buku 2018 mengacu pada Perencanaan Strategis 2017-2021.

Perencanaan Strategis merupakan suatu rencana komprehensif atau menyeluruh yang berfungsi sebagai peta jalan untuk melaksanakan strategi dan untuk mencapai hasil yang lebih baik.

Perencanaan Strategis disusun berdasarkan perubahan-perubahan yang terjadi atau yang akan terjadi dalam lingkungan usaha yang bisa membuat perubahan yang bisa saja berbeda dari apa yang dipraktikkan saat ini.

Perencanaan Strategis disusun ke dalam empat perspektif yaitu :

- 1.
2. Perspektif Keuangan,
3. Perspektif Anggota,
4. Perspektif Bisnis Internal, serta Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan.

Setiap perspektif tersebut mengangkat isu-isu strategis yang akan dihadapi selama 2017-2021. Isu-isu strategis ini sebelumnya sudah dibahas dalam diskusi anggota pada kegiatan Perencanaan Strategis yang diselenggarakan di Hotel Dangau Singkawang, 4-6 November 2016.

Isu-isu strategis yang dihasilkan bersumber dari Pra SP-BP, hasil evaluasi ancaman peluang (eksternal), dan hasil evaluasi kekuatan kelemahan (internal). Isu atau masalah bisa muncul karena adanya kesenjangan antara realitas dan harapan.

Kesenjangan ini menjadi masalah yang harus segera diselesaikan. Jika isu tidak ditangani dengan baik maka dapat berefek negatif dan bahkan bisa menyebabkan krisis berkepanjangan.

Isu-isu strategis yang terdapat dalam setiap perspektif adalah :

A. Perspektif Keuangan :

1. Bagaimana CU Bonaventura mampu meningkatkan pinjaman beredar dan menurunkan pinjaman lalai sehingga bisa mencapai rasio-rasio keuangan yang ideal?

B. Perspektif Anggota :

2. Bagaimana CU Bonaventura dapat melaksanakan survey serta menyediakan sarana promosi dan informasi tentang produk dan pelayanan, sehingga produk dan pelayanan CU Bonaventura lebih berkualitas dan bermanfaat bagi

3. anggota
Bagaimana CU Bonaventura mampu memutakhirkan data keanggotaan, meningkatkan kualitas diklat, meningkatkan penggunaan produk simpanan dan produk pinjaman, memiliki anggota yang bertanggungjawab tinggi dalam mengembalikan pinjaman dan meningkat kualitas hidupnya

C. Perspektif Bisnis Internal :

4. Bagaimana CU Bonaventura mampu membuat dan mereview MO dan MP yang lengkap, memberikan pelayanan prima dan memberikan *nancial counseling* sehingga efisiensi operasional tercapai.

5. Bagaimana CU Bonaventura mampu mengimplementasikan misi, visi dan nilai inti agar menjiwai anggota dan

tercipta budaya sales/pemasaran serta terlibat aktif dalam kegiatan kemasyarakatan sehingga pertumbuhan anggota meningkat secara signifikan.

D. Perspektif Pembelajaran & Pertumbuhan :

6. Bagaimana CU Bonaventura memiliki Pengurus dan Pengawas yang berkualitas sehingga mempunyai komitmen, loyalitas dan menjadi simbol/ccontoh serta mampu berperan sesuai kewenangan dan tanggungjawabnya secara konsisten.

7. Bagaimana CU Bonaventura mampu menyediakan sistem pengelolaan yang komprehensif tentang rekrutmen karyawan, perencanaan dan pengembangan karir, pengelolaan karir plateau dan karir ganda, serta menciptakan budaya kerja tim.

Agar diketahui keberhasilan dalam mengatasi isu tersebut maka dibuat tujuan strategis untuk jangka waktu 2017-2021 disertai indikator-indikator keberhasilan dengan metode SMART (*Specific, Measurable, Attainable, Realistic, Timebound*).

Berdasarkan tujuan strategis inilah dibuat sasaran strategis 2018 yang kemudian dijabarkan menjadi rencana aksi untuk tahun buku 2018

Setelah rencana aksi selesai disusun, maka proses berikutnya adalah membuat anggaran (budgeting). Pada tahap ini dibuat Proyeksi Arus Kas 2018, Proyeksi Neraca 2018, dan Proyeksi Perhitungan Hasil Usaha 2018.

Hasil dari Business Plan ini selanjutnya disampaikan dalam Rapat Anggota Rencana Kerja & Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja pada 16 Desember 2017 bertempat di Dayang Resort Singkawang. Dalam rapat anggota ini rencana bisnis yang telah disusun selanjutnya disahkan sehingga mulai Januari 2018 sudah dapat diterapkan dan menjadi acuan kerja.



“Rapat Anggota Rencana Kerja dan Rencana Ang

Pada Perencanaan Bisnis yang perlu dibahas dan disahkan terlebih dahulu dalam rapat anggota. 2017 telah disusun sejumlah Sasaran Strategis 2018 disertai indikator pencapaiannya dengan mengacu pada Tujuan Strategis 2017-2021. Sasaran Strategis 2018 kemudian dijabarkan lagi dalam bentuk Rencana Kegiatan 2018. Pada rencana kegiatan tersebut tercantum pula penanggungjawab, pelaksana, batas waktu pelaksanaan, dan termasuk anggarannya.

Selain itu dalam Perencanaan Bisnis disusun pula Proyeksi Arus Kas, Proyeksi Neraca, dan Proyeksi Sisa Hasil Usaha Tahun Buku 2018. Proyeksi yang disusun masih menggunakan Laporan Keuangan per Oktober 2017. Sehingga nominalnya pada proyeksi masih akan berubah dan disesuaikan setelah adanya Laporan Keuangan per 31 Desember 2017.

Rencana kegiatan dan proyeksi tersebut akan dipergunakan sejak awal Januari 2018. Namun sebelum dijadikan acuan Rencana Kegiatan dan Proyeksi

2017 telah disusun sejumlah Sasaran Strategis 2018 disertai indikator pencapaiannya dengan mengacu pada Tujuan Strategis 2017-2021. Sasaran Strategis 2018 kemudian dijabarkan lagi dalam bentuk Rencana Kegiatan 2018. Pada rencana kegiatan tersebut tercantum pula penanggungjawab, pelaksana, batas waktu pelaksanaan, dan termasuk anggarannya.

Maka dari itu CU Bonaventura mengadakan Rapat Anggota Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja Tahun Buku 2018 (RARK & RAPB 2018) pada 16 Desember 2017 di Dayang Resort Singkawang.

Acara tersebut diikuti oleh 92 orang yang terdiri dari Penasihat, Pengurus, Pengawas, General Manager, Manajer Bidang, Manajer TP, perwakilan anggota dari 11 TP, dan panitia.

Ada dua agenda pokok yang dibicarakan dalam rapat anggota tersebut. Pertama, penyampaian dan pengesahan Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja Tahun Buku 2018. Kedua, sosialisasi Ketentuan Umum tentang Keanggotaan, Produk, luran, dan Kompensasi Untuk Anggota Tahun Buku 2018.

Sidang dua agenda pokok tersebut dipimpin oleh Aloysius Kilim.



Agenda Pendapatan & Belanja Tahun Buku 2018”

Acara yang dimulai pada pukul 10.00 dan berakhir pada pukul 16.00 ini berjalan tertib dan lancar. Beberapa anggota yang hadir juga mengkritisi rencana kerja dan proyeksi yang disampaikan baik berupa pertanyaan maupun masukan. Inilah yang diharapkan dalam rapat anggota. Anggota mau ikut berpikir dan mengutarakan pendapatnya.

Pada penyampaian ketentuan umum, terdapat perubahan pada balas jasa Sapala yang diturunkan dari 12%, 6%, dan 3% menjadi 11%, 5%, dan 2%. Balas jasa Siraya dinaikkan dari 6% menjadi 7%. Perubahan dilakukan untuk mengurangi beban jasa simpanan dan mengikuti kesepakatan CU-CU primer di bawah BKCU Kalimantan. Di pinjaman terdapat perubahan pada kewajiban meminjam yaitu anggota biasa wajib memiliki saldo pinjaman minimal 10% dari simpanan Sapala. Perubahan ini bertujuan untuk meningkatkan jumlah pinjaman beredar sehingga mencapai persentase yang ideal sesuai standar PEARLS.

Selain membahas agenda pokok, disampaikan juga informasi lain yaitu pergantian Ketua Pengurus dan perpanjangan masa bakti pengurus dan pengawas sampai tahun buku 2018.

Pergantian Ketua Pengurus terjadi karena Del nus mengundurkan diri pada 11 November 2017 berkaitan dengan jadwal yang tidak memungkinkan untuk meneruskan tugas di CU Bonaventura. Pengurus lain yang mengundurkan diri adalah Romulus Sitinjak karena masalah kesehatan. Maka Rapat Pengurus memutuskan menunjuk Yulita Noria sebagai Ketua Pengurus CU Bonaventura yang baru.

Perpanjangan masa bakti pengurus dan pengawas hingga 2018 disebabkan calon yang mendaftar berjumlah 10 untuk pengurus dan 4 untuk pengawas. Namun dalam proses seleksi, dari 10 calon pengurus, 2 pelamar tidak memenuhi syarat, dan 1 pelamar calon Pengawas tidak memenuhi syarat. Dengan demikian proses pemilihan tidak dapat dilanjutkan.

Berikut adalah Sasaran Strategis dan Indikator pencapaiannya di tahun buku 2018 berdasarkan 4 perspektif.

PERSPEKTIF KEUANGAN

NO.	SASARAN STRATEGIS 2018	INDIKATOR PENCAPAIAN
A.1.1	Menyediakan Dana Cadangan Risiko menutupi 100% pinjaman lalai di atas 12 bulan	Tersedianya DCR untuk menutup 100 % pinjaman lalai di atas 12 bulan
A.1.2	Menyediakan Dana Cadangan Risiko menutupi minimal 25% pinjaman lalai 1 - 12 bulan	Tersedianya surplus DCR setelah dikurangi P1 minimal 25 % dari pinjaman lalai 1 - 12 bulan
A.1.3	Menyediakan Modal Lembaga Bersih minimal 4%	Modal lembaga bersih berada di atas 4 % terhadap total aset
A.1.4	Menurunkan pinjaman lalai hingga minimal 10% menjadi 27,87% (Tak bayar 12,47%, kurang bayar 15,40%).	Pinjaman lalai turun 10% dari pinjaman lalai tahun sebelumnya (37,87% menjadi maksimal 27,87%)
A.2.1	Meningkatkan ratio piutang beredar menjadi minimal 65,43%.	Rasio piutang beredar minimal 65,43 % dari total aset
A.2.2	Menjaga rasio Simpanan Sukarela maksimal 80 %	rasio total simpanan sukarela maksimal 80 % dari total aset
A.2.3	Menjaga aset-aset likuid setelah dikurangi hutang tak berbiaya minimal 15 % dari Simpanan sukarela dan maksimal 20 % dari total aset	aset likuid dikurangi hutang tak berbiaya berada di atas 15 % terhadap simpanan sukarela dan di bawah 20 % terhadap aset
A.2.4	Menjaga pertumbuhan aset 10 % di atas inflasi	Pertumbuhan aset 10 % di atas inflasi

PERSPEKTIF ANGGOTA

NO.	SASARAN STRATEGIS 2018	INDIKATOR PENCAPAIAN
B.1.1.1	Melaksanakan survey Kebutuhan Anggota	Survey kebutuhan anggota terhadap produk dan pelayanan terlaksana 1 kali
B.1.1.2	Meningkatkan pengguna setiap jenis produk dan pelayanan	Pengguna setiap jenis produk dan pelayanan meningkat 10 %
B.1.1.3	Melaksanakan Program Komunitas Basis	Terbentuknya minimal 2 Komunitas Basis di setiap TP
B.1.2.1	Menyediakan minimal 3 jenis sarana promosi dan informasi tentang produk dan pelayanan	Tersedianya minimal 3 jenis sarana promosi dan informasi tentang produk dan pelayanan
B.2.1.1	Menyediakan Data base keanggotaan yang aktual dan mudah di akses	Data base keanggotaan selalu aktual dan mudah di akses
B.2.2.1	Menyediakan Silabus diklat yang aktual	Adanya Silabus diklat yang aktual
B.2.2.2	Melaksanakan diklat wajib anggota	Diklat Wajib Anggota terlaksana minimal sesuai program kerja
B.2.2.3	Menyediakan 6 orang fasilitator yang kompeten untuk diklat wajib anggota	tersedianya 6 orang fasilitator yang kompeten untuk diklat wajib anggota
B.2.3.1	Memastikan anggota menggunakan 2 produk simpanan sukarela selain Sapala dan Pahar	Minimal 10% anggota sudah menggunakan 2 produk simpanan sukarela selain Sapala dan Pahar
B.2.3.2	Memberikan kompensasi kepada anggota berprestasi	Minimal ada 5 program kompensasi kepada anggota berprestasi
B.2.4.1	Memastikan anggota yang berhak meminjam menggunakan produk pinjaman	Minimal 62% anggota yang berhak meminjam menggunakan produk pinjaman
B.2.5.1	Memastikan anggota mengangsur pinjaman sesuai dengan perjanjian	Minimal 74,8% anggota mengangsur pinjaman sesuai dengan perjanjian

PERSPEKTIF BISNIS INTERNAL

NO.	SASARAN STRATEGIS 2018	INDIKATOR PENCAPAIAN
C.1.1.1	Menyediakan Manual Operasional	Tersedianya Kebijakan: Kombas, Manajemen Kekeliruan, Kesekretariatan dan Pelatihan/Pengembangan, Budaya Kerja Tim
C.1.1.2	Menyediakan Manual Prosedur	Tersedianya Prosedur: Budaya Kerja Tim, Rekrutmen Karyawan, Perencanaan dan pengembangan karir, Penanganan masalah karir plateau dan karir ganda, Kombas, Manajemen Kekeliruan, Kesekretariatan dan Pelatihan/Pengembangan
C.1.2.1	Memastikan adanya review terhadap Manual Operasional	Ada Hasil Review atas Kebijakan: Kombas, Pemilihan Pengurus dan pengawas, Simpanan & Pinjaman, Pembangunan Kantor, Pengawasan dan Audit Internal, Produk
C.1.2.2	Memastikan adanya review terhadap Manual Prosedur	Adanya hasil review atas Prosedur: Kombas, Rekrutmen Karyawan,
C.1.3.1	Memastikan terlaksananya program pengawasan, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan MO dan MP.	Pengawasan, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan MO & MP terlaksana minimal sesuai program kerja.
C.1.4.1	Menyediakan Program evaluasi terhadap pelaksanaan pelayanan prima	Program evaluasi tahunan terhadap pelaksanaan pelayanan prima terlaksana 100%
C.1.5.1	Menyediakan minimal 1 staf di setiap TP yang kompeten dalam memberikan Financial Counseling kepada anggota	Setiap TP memiliki minimal 1 staf yang kompeten dalam memberikan Financial Counseling kepada anggota
C.2.1.1	Meningkatkan keaktifan anggota dalam menabung	64,2 % anggota aktif menabung
C.2.1.2	Menurunkan pinjaman lalai	Pinjaman lalai maksimal 27,87% (Tak bayar 12,47%, kurang bayar 15,40%)
C.2.2.1	Meningkatkan pertumbuhan anggota 16,75 % dari tahun sebelumnya	Pertumbuhan anggota 16,75 %, dengan total anggota 24.840

PERSPEKTIF PEMBELAJARAN DAN PERTUMBUHAN

NO.	SASARAN STRATEGIS 2018	INDIKATOR PENCAPAIAN
D.1.1.1	Melaksanakan kaderisasi pengurus dan pengawas sehingga menghasilkan 43 kader	Kaderisasi pengurus dan pengawas terlaksana dan menghasilkan 43 kader
D.1.2.1	Mengikutsertakan pengurus, pengawas dan Karyawan dalam diklat dan forum yang relevan	Semua Pengurus dan Pengawas sudah mengikuti minimal 3 jenis diklat yang relevan
D.1.2.2	Melaksanakan Penilaian Kinerja Pengurus dan Pengawas	Hasil Penilaian kinerja Pengurus dan Pengawas memuaskan
D.2.4.1	Melaksanakan Uji kompetensi karyawan	25 % karyawan sudah lulus Uji kompetensi
D.2.4.2	Melakukan Penilaian kinerja karyawan	Penilaian kinerja karyawan terlaksana sesuai program kerja
D.2.4.3	Melakukan rekrutmen 11 staf pemberdayaan, 6 Staf kredit, 5 teller	Rekrutmen karyawan terlaksana sesuai program kerja



1. Simpanan Sapala

• Jasa Simpanan Sapala mengalami perbaikan :

a. Dari 12% menjadi 11% per tahun untuk penabung menyetor simpanan wajib, modal kepemilikan minimal 12,5% dari Sapala, mempunyai pinjaman dan mengangsur pinjaman sesuai perjanjian.

b. Dari 6% menjadi 5% per tahun, untuk penabung yang menyetor simpanan wajib, modal kepemilikan minimal 12,5% dari Sapala dan saldo pinjaman <10% dari saldo Sapala.

c. Dari 3% menjadi 2% per tahun untuk penabung yang tidak menyetor simpanan wajib, dan/atau menunggak angsuran pinjaman bagi yang pinjamannya lebih kecil dari simpanannya pada bulan yang bersangkutan dan/atau modal kepemilikan kurang dari 12,5% dari Sapala

• Anggota dapat melakukan penarikan Simpanan dengan ketentuan tidak mempunyai pinjaman dan bagi yang mempunyai pinjaman, saldo simpanan sapala setelah penarikan minimal 110% dari saldo pinjaman.

2. **Simpanan Batuah** terdapat perubahan pada poin c menjadi : Simpanan minimal per serti kat Rp1.000.000,- dan simpanan maksimal Rp100.000.000,- (Simpanan >Rp50.000.000,- harus mengisi Surat Pernyataan asal-usul uang).

3. **Simpanan Paramu** terdapat penambahan ketentuan yaitu : Simpanan dapat diperpanjang dengan dibebani biaya Rp5.000,-

Pada Rapat Anggota Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja (RARK dan RAPB) yang berlangsung 16 Desember 2017 lalu, pengurus CU Bonaventura mensosialisasikan Ketentuan Umum tentang Keanggotaan, Produk, Iuran, dan Kompensasi Untuk Anggota Tahun Buku 2018.

Dalam ketentuan umum tersebut terdapat beberapa perubahan dan tambahan pada produk simpanan, pinjaman, dan iuran yang penting untuk diketahui oleh anggota.

4. **Jasa simpanan Siraya** yang sebelumnya 6% per tahun, naik menjadi 7% per tahun. Sedangkan jika tidak menyetor simpanan bulanan, Jasa Simpanan 3% per tahun pada bulan yang bersangkutan.

5. Pinjaman

• Anggota biasa wajib memiliki saldo pinjaman minimal 10% dari simpanan Sapala, kecuali yang berusia di atas 70 tahun atau yang masih sekolah/kuliah.

• Jika peminjam menambah pinjaman dengan jasa 1% tetap, maka saldo pinjaman setelah penambahan minimal sama besarnya dengan pinjaman sebelumnya.

• Plafon Pinjaman Membangun Rumah (KMR) naik dari Rp150.000.000 menjadi Rp200.000.000,-

6. **Pinjaman Kelompok** diatur dengan ketentuan tersendiri, dan tidak terlepas dari ketentuan ini.

8. **Solidaritas Duka Cita** (Solduta) iurannya dinaikkan dari Rp25.000 menjadi Rp50.000 per tahun buku. Besar santunan jika anggota meninggal dunia juga dinaikkan dari Rp3.500.000 menjadi Rp7.000.000,-

9. **Iuran Diklat dan Pengembangan** bagi Anggota Lama khususnya anggota biasa dinaikkan dari Rp10.000 menjadi Rp15.000 per tahun. Anggota luar biasa tidak dipungut iuran.

Perubahan pada ketentuan umum bertujuan untuk memperkuat lembaga, meningkatkan daya saing dan pelayanan kepada anggota.

KELOMPOK TALINO

Gang Talino terletak di Kelurahan Sijangkung, Kecamatan Singkawang Selatan. Di dalam gang ini terdapat banyak anggota CU Bonaventura khususnya yang terdaftar di TP Singkawang.

Pendidikan dan PKA sering diadakan di gang ini. Peserta yang paling sering hadir di pertemuan biasanya dari kaum ibu.

Pada PKA yang dilaksanakan pada 26 April 2017, para anggota yang hadir sepakat untuk membentuk kelompok PKA tetap.

Maka ditunjuklah Suriana sebagai ketua kelompok dan Susana sebagai sekretaris kelompok. Anggota kelompok ada 9 yaitu Seselia, Linda Isah, Lastri, Enita, Polina, Albina, Marsia Lopak, Delia, dan Albina.

Setelah membentuk struktur organisasi, dalam rapat juga disepakati nama kelompok yaitu Talino. Sesuai nama gang tempat tinggal mereka.

Kelompok Talino rutin mengadakan pertemuan setiap bulan pada tanggal 10 jam 3 sore. Sejak dibentuk hingga saat ini seluruh anggota kelompok selalu hadir dalam pertemuan. Staf TP juga hadir mendampingi pertemuan kelompok.

Sebagai sarana membangun kebersamaan kelompok mulai menanam jagung. Kebun jagung ini dikelola bersama sehingga anggota kelompok dapat saling berbagi pengetahuan. Jagung dipilih karena lebih mudah dan tidak perlu biaya mahal. Apalagi di sekitar wilayah Sijangkung banyak terdapat peternakan ayam. Diharapkan penjualan jagung akan lebih mudah. Lokasi tanam tidak jauh dari tempat tinggal mereka. Kelompok memanfaatkan lahan yang sebelumnya lapangan sepak bola milik masyarakat gang Talino. Jagung yang ditanam saat ini sudah sebentar lagi memasuki usia panen.

Setelah mahir menanam jagung, kelompok berupaya memanfaatkan lahan pribadi yang ada untuk ditanami sehingga menjadi sumber penghasilan tambahan bagi anggota kelompok Talino.



LOKAKARYA KOMUNITAS BASIS

Menentukan Model Pemberdayaan Komunitas

Sejak 2008 CU Bonaventura mulai melaksanakan Pertemuan Kelompok Anggota (PKA) di lingkungan anggota berada. Mulai 2017 program PKA semakin dikuatkan dengan membuat PKA Tetap yang pesertanya berjumlah 10 sampai 15 orang. Mereka mengadakan pertemuan rutin minimal sekali dalam sebulan dengan jumlah peserta yang tetap. Inilah yang menjadi cikal-bakal Komunitas Basis (Kombas).

Kombas di TP ini diharapkan menjadi kekuatan keberlanjutan CU Bonaventura. Banyak persoalan terkait dengan CU Bonaventura dapat dibahas dan dibicarakan bersama anggota dalam pertemuan.

Namun Kombas seperti apa yang menjadi impian di CU Bonaventura? Inilah yang menjadi dasar untuk melakukan lokakarya. Lokakarya menjadi awal yang dapat memunculkan de nisi, tujuan, prinsip, dan bentuk Kombas yang jelas. Sehingga Pengurus, manajemen, dan anggota sendiri dapat mempersiapkan diri sebagai pendamping dan penggerak dalam pemberdayaan Kombas. Tema yang diangkat dalam lokakarya adalah *"Empowering others to touch the world"* atau Memberdayakan orang lain untuk menyentuh (mempengaruhi) dunia.

Tujuan diadakannya Lokakarya adalah untuk memahami tujuan pemberdayaan komunitas di credit union dan

memahami prinsip-prinsip dasar pemberdayaan komunitas di CU. Sehingga semua dapat menerima pemberdayaan komunitas sebagai satu cara untuk mewujudkan misi CU dan mau melibatkan diri dalam rangkaian kegiatan Pemberdayaan. Lokakarya juga ingin menentukan model pemberdayaan komunitas dan menyusun langkah pelaksanaan pemberdayaan komunitas.

Lokakarya dilaksanakan pada Senin, 6 November 2017 s/d Rabu, 8 November 2017 bertempat di Kantor Pusat Koperasi Kredit (Credit Union) Bonaventura.

Kegiatan difasilitasi oleh H. Darmawansyah dan diikuti Pengurus, Manajer Bidang Kredit, Manajer TP, Kabag Diklat, dan Staf Diklat dan Marketing.

Lokakarya pada akhirnya menghasilkan poin-poin penting sebagai berikut :

a. De nisi :

Pemberdayaan Komunitas CU Bonaventura adalah proses penyadaran peningkatan kualitas hidup anggota yang saling percaya, saling mengenal, saling tolong menolong, agar berperan aktif mengembangkan dirinya dengan memanfaatkan potensi diri dan lingkungan melalui pembentukan kelompok.

b. Prinsip

- Setiap anggota saling mengenal, saling percaya, dan saling menghargai
- Setiap anggota jujur dalam bersikap dan bertindak
- Setiap anggota terlibat secara aktif dalam pengambilan keputusan, kehadiran dalam setiap pertemuan, pengembangan usaha, mencari solusi.

- Setiap anggota menghargai perbedaan, norma yang berlaku, dan kearifan lokal
- Setiap anggota membangun semangat gotong royong
- Setiap anggota bersedia hidup dalam kebersamaan
- Setiap anggota cerdas dan bijaksana dalam memberi solusi
- Setiap anggota kreatif dan inovatif dalam mengembangkan usaha-usaha produktif dengan mengoptimalkan sumber daya lokal.
- Setiap anggota berpihak dan terlibat memelihara lingkungan hidup
- Setiap anggota membangun kemitraan yang memberdayakan
- Setiap anggota bersedia menanggung resiko bersama (tanggung renteng)



d. Perangkat dalam pemberdayaan komunitas di CU Bonaventura

1. Manual Operasional tentang Pemberdayaan Komunitas Basis, Manual Prosedur tentang Pemberdayaan Komunitas Basis
2. Staf Pemberdayaan
3. Program Diklat Pemberdayaan (wirausaha, *nancial literacy*, *personality plus*, pendalaman nilai CU, *Community Organizer*, dst)
4. Program Monitoring dan evaluasi
5. Program kerja kelompok (jangka pendek, menengah dan panjang)
6. Produk CU Bonaventura yang siap menjawab pemberdayaan komunitas
7. Database Anggota
8. Indikator keberhasilan anggota/komunitas
9. Administrasi pendukung kelompok
10. Sistem Informasi Komunitas Basis

e. Bentuk dan proses pembentukan

1. Bentuk 1 : berdasarkan teritori/wilayah.
2. Bentuk 2 : Berdasarkan Usaha atau Profesi

Untuk memastikan terlaksananya pemberdayaan komunitas ini, maka dibuat juga langkah-langkah pelaksanaan pemberdayaan komunitas.

Sejumlah langkah-langkah ini dimulai sejak November 2017 dalam bentuk sosialisasi hasil lokakarya kepada seluruh manajemen. Dan pada 2018 proses pemberdayaan sudah dapat dijalankan serta dievaluasi secara berkala.

c. Tujuan

1. Membagikan ide, pengalaman, dan permasalahan yang dialami agar diselesaikan bersama-sama.
2. Membangun nilai kebersamaan.
3. Mengubah pola pikir anggota
4. Memperbaiki pola hidup anggota
5. Meningkatkan loyalitas terhadap CU Bonaventura
6. Membantu anggota menemukan potensi Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Alam yang bisa dikembangkan sehingga menjadi sumber-sumber penghasilan tambahan.
7. Memudahkan pelayanan.

LAKUKAN PEMBINAAN DAN PENERTIBAN ANGGOTA LANGKAH MEWUJUDKAN CU BONAVENTURA BERKUALITAS

Pada 31 Desember 2016 jumlah anggota CU Bonaventura yang tersebar di 11 Tempat Pelayanan berjumlah 21.694 orang. Ternyata dari jumlah tersebut tidak semua anggota merupakan anggota aktif. Artinya tidak semua menabung di simpanan wajib setiap bulan. Padahal menyetor simpanan wajib merupakan kewajiban anggota yang harus dilakukan setiap bulan. Apalagi jumlah setoran minimal simpanan wajib sangat terjangkau yaitu Rp. 15.000.

Ketidakaktifan menabung di simpanan wajib ini menjadi perhatian serius. Apalagi jika ketidaktifan menabung sudah di atas 6 bulan. Karena dengan tidak aktif berarti anggota tidak berpartisipasi mengembangkan CU Bonaventura, dan akhirnya tidak akan mendapat manfaat sebagai anggota CU Bonaventura.

Apabila anggota tidak menyetor simpanan wajib ada beberapa manfaat yang tidak diterima seperti :

1. Balas Jasa Modal Kepemilikan yang seharusnya 14% per tahun, tetapi hanya menerima 7% per tahun, jika modal kepemilikan terhadap simpanan sapala kurang dari 12,5% dan/atau 1-6 bulan tidak aktif menyetor Simpanan Wajib. Dan 0% per tahun jika lebih dari 6 bulan tidak aktif menyetor Simpanan Wajib
2. Balas Jasa Simpanan Sapala yang seharusnya 11% per tahun, tetapi hanya menerima 2% per tahun untuk penabung yang tidak menyetor simpanan wajib, dan/atau modal kepemilikan kurang dari 12,5% dari Sapala, dan 0 % per tahun atau tidak diberikan untuk penabung yang lebih dari 2 (dua) bulan berturut-turut tidak menyetor simpanan wajib.
3. Santunan Rawat Inap
4. Kompensasi untuk anggota

Dalam ketentuan umum diatur tentang Pembinaan dan Penertiban Anggota sebagai berikut :



a. Sebagai upaya pembinaan, anggota wajib mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Dasar yang diselenggarakan oleh Koperasi Kredit (Credit Union) Bonaventura.

b. Penertiban terhadap anggota :

1. Surat panggilan, setelah 3 bulan berturut-turut tidak aktif menyetor Simpanan Wajib.
2. Anggota dapat diberhentikan setelah 6 bulan berturut-turut tidak aktif menyetor Simpanan Wajib.

Bagi anggota yang belum pernah ikut Pendidikan Dasar akan diundang. Dan apabila tidak bersedia, anggota tersebut juga dapat dikeluarkan dari keanggotaan.

Maka sepanjang 2017 mulai diadakan langkah-langkah pembinaan dan penertiban pada anggota yang tidak aktif. Pembinaan dan penertiban ini dilaksanakan oleh bagian diklat dan marketing secara persuasif. Staf akan mengunjungi anggota yang tidak aktif diatas 6 bulan. Tujuannya untuk memberi pemahaman tentang kewajibannya sebagai anggota. Selain itu juga manfaat menjadi anggota CU Bonaventura yang aktif. Diharapkan dengan kunjungan seperti ini anggota dapat diajak untuk kembali menabung.

Dalam kunjungan ini anggota menyampaikan alasan mereka tidak menabung. Seperti yang disampaikan Kastaman, staf diklat dan marketing TP Capkala.

"Umumnya anggota beralasan karena banyak pengeluaran, pemasukan kurang, harga getah turun, biaya sekolah anak, mengira sudah bukan anggota lagi, dan kecewa karena pinjaman tidak dikabulkan" kata Kastaman.

Jika ditelisik lebih dalam, ketidakaktifan anggota akan bermuara pada pendidikan Credit Union. Pendidikan merupakan salah satu pilar penopang CU. Staf diklat dan marketing TP Singkawang, Yulio Yulianus, menceritakan pengalamannya menangani anggota yang tidak aktif. "Sebagian besar anggota yang tidak aktif karena tidak paham tentang CU. Banyak yang karena dulunya setelah mendaftar sebagai anggota belum pernah ikut pendidikan. Setelah dijelaskan baru mereka mengerti. Akhirnya ikut Pendidikan Dasar. Juga ada PKA untuk memberi pemahaman kepada anggota" kata Yulio.

Setelah kunjungan ini muncul kesadaran anggota untuk aktif kembali. Mereka mulai datang ke TP untuk menabung. Walau ada juga yang tidak datang. Untuk yang tidak aktif diberi surat panggilan yang berisi mengajak anggota aktif. Anggota yang sudah mendapat surat diberi pilihan apabila memang sudah tidak berminat menjadi anggota atau tidak mau aktif lagi maka akan dipersilakan untuk sukarela mengundurkan diri atau diberhentikan pengurus.



Sepanjang 2017 penerimaan anggota baru dilakukan dengan terlebih dahulu mewajibkan pendaftar mengikuti Diklat Calon Anggota (DCA). Penerimaan ini dilatarbelakangi bahwa pendidikan adalah pilar CU. DCA akan memberikan pemahaman tentang CU kepada calon anggota. Melalui DCA calon anggota akan mengerti kewajiban-kewajiban dan hak-hak yang diterimanya sebagai anggota. Nantinya setelah bergabung sebagai anggota CU Bonaventura dapat aktif dan bisa mematuhi aturan.

Untuk mengikuti DCA setidaknya calon sudah membuka rekening paha dengan saldo minimal Rp. 380.000, dan mengisi formulir permohonan menjadi anggota. Berikutnya calon anggota akan didaftarkan sebagai peserta untuk mengikuti DCA sesuai jadwal di tiap Tempat Pelayanan. DCA berlangsung selama dua hari. Peserta diwajibkan untuk mengikuti selama dua hari penuh. Kehadiran peserta tidak dapat diwakilkan.

Jika tidak mengikuti secara penuh peserta harus mengulang lagi dari awal di jadwal bulan berikutnya. Maka peserta harus punya niat yang sungguh-sungguh agar dapat mengikuti sampai tuntas.

Penerimaan anggota pada 2017 berbeda dengan penerimaan anggota pada tahun sebelumnya ketika orang langsung diterima setelah mengisi formulir dan menyetor kewajiban awal. Bahkan sebelumnya orang yang ingin menjadi anggota boleh didaftarkan melalui perantara anggota lain. DCA tidak bertujuan untuk mempersulit orang untuk bergabung di CU Bonaventura. Memang ketika anggota diterima lebih dulu dan mengikuti pendidikan setelah bergabung akan membuat orang merasa dimudahkan. Ternyata yang mudah tak selamanya baik. Pendidikan sangat berkaitan dengan pemahaman anggota tentang CU. Seringkali peserta pendidikan dasar yang hadir tidak sesuai dengan target. Anggota merasa sudah diterima tidak hadir dengan berbagai sebab.



**DIKLAT CALON ANGGOTA,
ITU PENTING !**

Ketidaktifan sebagai anggota DCA dilaksanakan di kantor Tempat dalam menabung, meminjam, dan Pelayanan. Materi yang diberikan dalam mengangsur bisa berawal dari tidak DCA adalah pengetahuan dasar CU dan mengikuti pendidikan. Mendaftar dan bersifat praktis yaitu Sejarah awal CU di kemudian mengikuti pendidikan secara Jerman dan CU Bonaventura, Mengelola langsung oleh calon anggota juga untuk Uang, Membuat Anggaran Pendapatan membuktikan bahwa dirinya sehat secara dan Belanja, Pola Pikir, Produk dan jasmani dan rohani. Ini sesuai dengan Pelayanan CU Bonaventura, serta Hak ketentuan umum yang mengatur syarat dan Kewajiban Anggota.

menjadi anggota. Setelah pendidikan selesai dilakukan Hingga November 2017 telah evaluasi. Selain untuk memantau dilaksanakan DCA di 11 TP sebanyak kemajuan peserta juga untuk meminta 45 kali dengan peserta berjumlah 878 tanggapan peserta terhadap pelaksanaan orang. Pelaksanaan DCA juga tak lepas DCA. Umumnya peserta yang ikut merasa dari kendala. Umumnya DCA terpaksa senang karena DCA membantu membuka dibatalkan karena peserta yang hadir pikiran dan memahami CU. Akhirnya tidak mencapai 20 orang. Maka mereka lebih mantap untuk memutuskan pelaksanaannya diundur ke jadwal bulan bergabung di CU Bonaventura.

berikutnya. Agar tujuan diklat tercapai, Namun tidak menutup kemungkinan perkembangan peserta setelah menjadi untuk menyelenggarakan DCA di gedung anggota juga dievaluasi apakah aktif lain. Bahkan dapat juga di lingkungan atau tidak. Evaluasi dilakukan oleh atau dirumah anggota sepanjang peserta tim fasilitator. Perbaikan materi dan yang ikut memenuhi jumlah minimal dan metode fasilitasi dilakukan agar DCA memenuhi persyaratan. menghasilkan anggota yang berkualitas.



KENAPA PERLU DIKLAT KREDIT ?

Hidup tak selalu berjalan lancar-lancar saja. Rencana bisa berubah, usaha bisa gagal, badan bisa sakit, krisis bisa datang kapan saja, tapi hutang tetap harus dibayar. Lantas apa yang kita lakukan agar tetap dapat mengangsur saat mengalami masa-masa sulit?

Pertanyaan ini muncul ketika anggota mengikuti salah satu sesi dalam Diklat Kredit. Tak mudah dijawab memang. Tetapi pertanyaan itu sudah harus bisa kita temukan jawabannya sebelum mengajukan pinjaman. Sepertinya tak cukup hanya bisa menjawab tetapi harus bisa kita lakukan. Sebagaimana pepatah mengatakan "sedia payung sebelum hujan".

Tujuan diadakannya Diklat Kredit adalah memastikan anggota memanfaatkan produk pinjaman CU Bonaventura secara bijaksana. Artinya uang yang dipinjam dapat mensejahterakan hidup dan menjadi modal, menambah kekayaan, serta dapat diangsur oleh anggota.

Pinjaman yang diberikan jangan sampai mempersulit hidup seperti menanggung beban berat. Apalagi kehilangan harta benda karena harus disita.

Maka kepada setiap anggota yang akan mengajukan pinjaman, apapun tujuannya dan berapapun jumlahnya, wajib mengikuti Diklat Kredit. Termasuk bagi yang sudah meminjam berulang kali. Di Diklat Kredit inilah anggota dapat saling menguatkan satu sama lain, memberi masukan, atau berbagi pengalaman seputar penggunaan pinjaman.

Diklat Kredit juga membantu mengingatkan anggota untuk memikirkan kembali apakah permohonan pinjamannya merupakan kebutuhan yang didukung oleh kemampuan membayar?

Imelda Winarti, anggota TP Nyarumkop menceritakan pengalamannya mengikuti Diklat Kredit. "Adanya proses Diklat Kredit ini bagus. Untuk saya secara pribadi tidak menyulitkan, justru menambah kesadaran anggota agar bisa mengatur uang" katanya.





la juga masih ingat ketika ikut Diklat Kredit ternyata banyak peserta yang tidak paham menghitung berapa angsuran pokok dan jasa pinjaman yang dibayar setiap bulan.

"Jadi mereka berpikir bayar pinjaman bisa dengan uang sekian, lalu silakan staf atur. Padahal uangnya tidak cukup. Tapi berani mengajukan pinjaman. Dari pengalaman ini saya pikir Diklat Kredit sangat perlu" kata Imelda.

Cerita anggota di atas adalah salah satu contoh bahwa Diklat Kredit sangat perlu. Ini juga menjadi strategi untuk mencegah terjadinya pinjaman lalai.

Materi yang biasanya disampaikan oleh fasilitator Diklat Kredit adalah :

1. memahami perbedaan antara keinginan dan kebutuhan,
2. mengetahui manfaat pinjaman bagi anggota dan CU Bonaventura,
3. mengetahui cara mengangsur pinjaman dalam masa sulit,
4. memahami dampak kelalaian pinjaman bagi perkembangan CU Bonaventura,
5. mengetahui hal-hal yang akan dilakukan oleh CU Bonaventura jika terjadi kelalaian dalam mengangsur.
6. menghitung Angsuran Pokok, Bunga Pinjaman dan Denda.

Di setiap TP sudah menjadwalkan hari tertentu untuk melaksanakan Diklat Kredit. Dalam seminggu terdapat satu atau dua hari khusus untuk melaksanakan Diklat Kredit. Pendidikan dilaksanakan dengan durasi 6 jam.

Berikut jadwal Diklat Kredit di setiap TP :

1. Nyarumkop : Rabu
2. Singkawang : Rabu dan Sabtu
3. Ledo : Jumat
4. Capkala : Kamis
5. Monterado : Rabu dan Sabtu
6. Sajingan : Rabu dan Jumat
7. Sagatani : Rabu dan Jumat
8. Samalantan : Kamis
9. Sanggau Ledo : Jumat
10. Paloh : Rabu dan Sabtu
11. Sambas : Jumat

Maka kepada anggota yang ingin mengajukan pinjaman harus menyesuaikan waktu dan tidak mendadak. Karena harus melalui proses mulai dari konsultasi, keputusan kredit hingga diklat kredit. Setelah proses dilalui barulah pinjaman dicairkan.



Bagaimana Pengurus & Pengawas Dipilih ?



Dalam struktur organisasi CU Bonaventura, Pengurus dan Pengawas berada dibawah Rapat Anggota Tahunan (RAT). Pengurus adalah pemegang kuasa Rapat Anggota dalam menjalankan kepemimpinan CU Bonaventura. Sedangkan Pengawas adalah pemegang kuasa Rapat Anggota dalam melaksanakan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan dan pengelolaan CU Bonaventura. Masa bakti Pengurus dan Pengawas dalam satu periode adalah 3 tahun.

Pengurus dan Pengawas berasal dari anggota CU Bonaventura yang mendaftarkan diri dan/ atau didaftarkan menjadi calon pengurus dan pengawas serta mempunyai hak untuk dipilih. Namun tidak semua anggota dapat mencalonkan diri sebagai pengurus dan pengawas.

Terdapat sejumlah syarat yang harus dipenuhi oleh para calon pengurus dan pengawas. Para calon Pengurus dan Pengawas harus memenuhi syarat:

1. Anggota aktif CU Bonaventura dengan masa keanggotaan minimal 5 (lima) tahun.
2. Memiliki Simpanan Pokok, Wajib dan Sapala minimal 500% dari rata-rata simpanan Pokok, Wajib dan Sapala anggota.

3. Memiliki pinjaman minimal 10% dari simpanan Sapala pada saat pengajuan pinjaman terakhir.

4. Tidak pernah menunggak pinjaman dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir.

5. Berusia minimal 30 (tiga puluh tahun) tahun dan maksimal 58 (lima puluh delapan) tahun pada saat pendaftaran.

6. Berpendidikan minimal lulus Diploma III atau Sarjana Muda.

7. Sehat jasmani dan rohani.

8. Tidak pernah dipidana penjara berdasarkan putusan Pengadilan yang telah memperoleh kekuatan hukum tetap.

9. Tidak pernah terlibat dalam prostitusi, perjudian, mengkonsumsi minuman keras dan narkoba.
10. Seluruh anggota keluarga batih sudah menjadi anggota aktif CU Bonaventura.
11. Mendapat dukungan tertulis dari pasangan hidup (jika sudah menikah).
12. Tidak pernah menjadi pengurus lembaga bisnis yang mengalami pailit (bangkrut).
13. Tidak memiliki hubungan semenda dengan staf manajemen, calon pengurus dan calon pengawas yang lain.
14. Tidak sedang berstatus sebagai staf Manajemen CU Bonaventura.
15. Memiliki pemahaman dan kompetensi yang memadai dalam bidang credit union.
16. Memiliki kemampuan bekerja sama secara tim dan kemampuan berkomunikasi yang baik.
17. Bersedia menyediakan waktu untuk mengurus CU Bonaventura.
18. Tidak memanfaatkan CU Bonaventura untuk kepentingan pribadi maupun golongan.
19. Sudah mengikuti pelatihan/pendidikan dasar CU Bonaventura dan pelatihan lainnya yang dipersyaratkan.
20. Mematuhi Misi, Visi, Nilai Inti, Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga CU Bonaventura.
21. Membuat makalah Visi dan Misi sebagai Calon Pengurus dan Pengawas CU Bonaventura
22. Bersedia menandatangani Pakta Integritas ketika dilantik.

Pemilihan Pengurus dan Pengawas adalah sarana pelaksanaan kedaulatan anggota dalam memilih wakil-wakilnya untuk menduduki jabatan tersebut. Pemilihan Pengurus dan pengawas diselenggarakan oleh Panitia Pemilihan. Pengurus dan Pengawas dipilih oleh anggota yang hadir pada saat Rapat Anggota di TP. Mekanisme pemilihan dilakukan dengan pemungutan suara pada awal acara Rapat Anggota.

Anggota memberikan suaranya secara langsung dan rahasia dengan mencoblos gambar calon yang ada di surat suara.

Hal di atas diatur dalam kebijakan Pengurus nomor 1 tahun 2017. Kebijakan tersebut juga mengatur tentang jumlah Pengurus dan Pengawas. Jumlah Pengurus 9 (sembilan) orang yang terdiri dari seorang Ketua, seorang Wakil Ketua, seorang Sekretaris, seorang Bendahara, dan 5 (lima) orang Anggota. Jumlah Pengawas 3 (tiga) orang yang terdiri dari seorang Ketua, seorang Sekretaris, dan seorang Anggota.

Sebelum melaksanakan pemungutan suara, Panitia melakukan sosialisasi dan memperkenalkan calon Pengurus dan calon Pengawas kepada anggota. Panitia juga menjelaskan mekanisme dan tata cara pemungutan suara, membacakan jumlah anggota yang dapat memberikan suara, serta menyiapkan seluruh perlengkapan pemungutan suara.

Untuk menyiapkan calon Pengurus dan Pengawas, CU Bonaventura melaksanakan kaderisasi. Kaderisasi sudah dilakukan sejak 2015. Melalui kaderisasi, anggota yang memenuhi syarat diberikan pendidikan dan pelatihan yang diperlukan sehingga apabila nantinya mencalonkan diri dan terpilih, mereka siap menjalankan tugas dan fungsi sebagai Pengurus dan Pengawas dengan baik.

Untuk dapat memberikan gambaran tentang tugas, tanggung jawab dan wewenang pengurus dan pengawas CU Bonaventura, bagi calon pengurus dan pengawas yang belum pernah menjabat sebagai pengurus dan pengawas, maka dapat diikutsertakan dalam kegiatan sebagai peninjau atau peserta dalam rapat pengurus, rapat pengawas, Rapat Anggota Rencana Kerja dan Rencana Anggaran Pendapatan & Belanja, Pra-BP, SP/BP, Diklat, Monitoring, Visitasi, serta ikut dalam Pengawasan bersama Pengawas di Tempat Pelayanan atau Kantor Pusat.

DATA PERKEMBANGAN CU BONAVENTURA

PER 30 NOVEMBER 2017

BULAN	ANGGOTA MASUK		ANGGOTA KELUAR		JUMLAH		TOTAL ANGGOTA	PINJAMAN BEREDAR	ASET	PENDAPATAN	BIAYA	SHU
	L	P	L	P	L	P						
31 DES 2016					11.353	10.341	21.694	175.865.252.300	277.639.253.894	24.625.591.162	23.580.783.971	1.044.807.191
Januari	45	42	68	47	11.330	10.336	21.666	174.308.249.300	279.927.948.587	1.943.357.988	1.961.553.223	(18.195.235)
Februari	87	77	60	58	11.357	10.355	21.712	174.356.140.000	282.014.586.159	4.041.235.273	3.811.580.911	229.654.362
Maret	74	74	81	88	11.350	10.341	21.691	175.412.290.200	282.364.831.418	6.192.627.920	5.850.593.279	342.034.641
April	47	54	100	71	11.297	10.324	21.621	175.534.317.100	283.164.077.008	8.237.908.494	7.872.427.122	365.481.372
Mei	66	67	113	97	11.250	10.294	21.544	177.172.538.400	284.751.149.791	10.391.913.020	9.920.074.726	471.838.294
Juni	46	65	100	86	11.196	10.273	21.469	178.154.214.700	284.444.455.964	12.505.943.559	11.933.414.835	572.528.724
Juli	79	97	96	80	11.182	10.287	21.469	177.498.033.200	286.016.045.142	14.744.450.781	14.031.051.484	713.399.297
Agustus	85	100	106	74	11.151	10.323	21.474	177.575.205.300	287.937.019.295	16.979.212.111	16.202.842.686	776.369.425
September	41	60	116	127	11.082	10.250	21.332	177.612.009.900	291.087.280.328	19.218.372.393	18.288.249.235	930.123.158
Oktober	58	77	108	83	11.032	10.244	21.276	177.101.511.200	292.360.079.641	21.498.721.647	20.497.988.866	1.000.732.781
November	63	48	121	68	10.974	10.224	21.198	177.094.205.900	294.390.118.079	23.717.372.064	22.669.527.095	1.047.844.969

POJOK HUMOR

Belajar Bahasa Inggris

Suatu hari di kelas sedang mempelajari bahasa inggris, dan untuk mengetes para muridnya guru tersebut menanyai setiap murid yang hadir.

Guru : "WORK' artinya kerja, kalau 'WORKING' artinya bekerja, Paham anak-anak??"

Murid2 : "Paham..!!"

Guru : "Sekarang kalian cari kata lain, mulai dari Otong."

Otong : "'SING' artinya nyanyi, jadi 'SINGING' artinya bernyanyi."

Guru : "Pinter, sekarang Momon?"

Momon : 'SONG' artinya LAGU jadi kalau 'SONGONG' artinya BELAGU!"

Belajar Biologi

Bu Guru : "Sebutkan binatang yang bisa hidup di dua alam?"

Bagong : "Katak! Di darat dan di air."

Bu Guru : "Baguuss. Coba kamu Ateng sebutkan contoh lainnya binatang yang hidup di dua alam?"

Ateng : "Babi ngepet Bu! Di alam nyata dan alam gaib! wekekekek.."

Bu Guru : *\$@^&%



Dijual : Tanah dan bangunan, luas 2196 M², letak di Jalan Raya Monterado, Dusun Gemah Ripah, Desa Beringin Baru, Kec. Monterado. SHM no.21.
Harga : Rp. 80 juta. Hubungi TP Monterado HP.081352672055



Dijual : Tanah pertanian, SPT, luas 10.400 M², letak di Nyempen, Desa Siaga Kec. Monterado.
Harga : Rp.15 juta. Hubungi TP Monterado HP.081352672055



Koperasi Kredit (Credit Union) BONAVENTURA

Mengucapkan

**Selamat Natal 2017
& Tahun Baru 2018**

